

**ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI *KNOWLEDGE MANAGEMENT*,
ELABORASI KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 2 KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

EGIDIAS FRANTIKA

NPM: 1910061201160

Pembimbing:

H.FERRY SISWADHI, S.E., M.Si

NIDN. 1019126904

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**ANALISIS PENGARUH IMPLEMENTASI *KNOWLEDGE MANAGEMENT*,
ELABORASI KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMA NEGERI 2 KERINCI**

Egidias Frantika

Pembimbing H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si
Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh implementasi *knowledge management*, elaborasi kompetensi sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA N 2 Kerinci secara simultan dan parsial. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah seluruh guru PNS Pada SMA 2 Kerinci yaitu berjumlah 30 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, pengujian hipotesis dengan menggunakan uji T dan uji F serta Koefisien Determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial implementasi *knowledge management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja guru di SMA N 2 Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($4,437 > 2,055$) dan besar pengaruhnya adalah 25,5%. Elaborasi kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja guru di SMA N 2 Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,363 > 2,055$) dan besar pengaruhnya adalah 12,5%. Disiplin kerja berpengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja guru di SMA N 2 Kerinci, ini dibuktikan t hitung $>$ t tabel ($3,496 > 2,055$) dan besar pengaruhnya adalah 23,4%. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara implementasi *knowledge management*, elaborasi kompetensi sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMA N 2 Kerinci yaitu sebesar 61,4%. Sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : implementasi *knowledge management*, elaborasi kompetensi sumber daya manusia, disiplin kerja, kinerja guru

**ANALYSIS OF THE EFFECT OF KNOWLEDGE MANAGEMENT
IMPLEMENTATION, HUMAN RESOURCES COMPETENCY
ELABORATION AND WORKING DISCIPLINE ON
TEACHER PERFORMANCE IN SMA N 2 KERINCI**

Egidias Frantika

Supervisor H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si

Management Study Program

Sakti Alam Kerinci College Of Economic

This study aims to determine the effect of implementing knowledge management, elaboration of human resource competencies and work discipline on teacher performance at SMA N 2 Kerinci simultaneously and partially. The population and sample of this study were all PNS teachers at SMA N 2 Kerinci, namely 30 people. Data was collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple regression analysis, hypothesis testing using the T test and F test and the Coefficient of Determination. The results showed that partially the implementation of knowledge management had a positive and significant effect on teacher performance at SMA N 2 Kerinci, this was evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($4.437 > 2.055$) and the magnitude of the effect was 25.5%. The elaboration of human resource competencies has a positive effect on teacher performance at SMA N 2 Kerinci, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($2.363 > 2.055$) and the magnitude of the effect is 12.5%. Work discipline has a significant positive effect on teacher performance at SMA N 2 Kerinci, this is proven by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($3.496 > 2.055$) and the magnitude of the effect is 23.4%. Simultaneously there is a significant influence between the implementation of knowledge management, the elaboration of human resource competencies and work discipline on teacher performance at SMA N 2 Kerinci which is equal to 61.4%. While the rest is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: implementation of knowledge management, elaboration of human resource competencies, work discipline, teacher performance