

**PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN DAN STRES KERJA  
TERHADAPKEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI RUTAN  
KELAS II B KOTA SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**Disusun Oleh :**

**REVA YANTI KAMELIA  
NPM : 1910061201254**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH FASILITAS, LINGKUNGAN DAN STRES KERJA  
TERHADAPKEPUASAN KERJA PADA PEGAWAI RUTAN  
KELAS II B KOTA SUNGAI PENUH**

## REVA YANTI KAMELIA

Program studi : Manajemen Manajemen Sumber Daya Manusia  
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

### ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1). Untuk mengetahui pengaruh Fasilitas terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya secara parsial. 2). Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya secara parsial. 3). Untuk mengetahui pengaruh Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya secara parsial. 4). Untuk mengetahui pengaruh Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya secara simultan

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Secara bersama sama terdapat pengaruh antara Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja yang dibuktikan dimana  $f_{tabel} = 2.86$ . Dimana  $k$  adalah jumlah variabel bebas dan terikat dan  $n$  adalah jumlah sampel. Dari uji ANOVA atau F tes ternyata di dapat  $f_{hitung} 24,558$  berdasarkan perhitungan diatas maka dapat diputuskan sebagai berikut: dimana  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu

$24,558 > 2,86$  dan  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak dimana artinya Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh. Besarnya Pengaruh Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh Di Kota Sungai Penuh secara bersama sama dapat dilihat dari nilai Nilai  $R^2$  sebesar 0,672 jika dipersentasekan menjadi 67,2%. Artinya, sumbangan Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh sebesar

67,2%. Sisanya sebesar 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dapat dibahas

dalam penelitian iniberjumlah 40 orang maka didapatkan ukuran sampel menggunakan total sampling sebanyak 40 responden. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa

: Secara bersama sama terdapat pengaruh antara Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja

terhadap Kepuasan Kerja yang dibuktikan dimana  $f_{tabel} = 2.86$ . Dimana  $k$  adalah jumlah variabel bebas dan terikat dan  $n$  adalah jumlah sampel. Dari uji ANOVA atau F tes ternyata di dapat  $f_{hitung} 24,558$  berdasarkan perhitungan diatas maka dapat diputuskan sebagai berikut: dimana  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $24,558 > 2,86$  dan  $0,000 < 0,05$ , maka  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak dimana artinya Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh. Besarnya Pengaruh Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh Di Kota Sungai Penuh secara bersama sama dapat dilihat dari nilai Nilai  $R^2$  sebesar 0,672 jika dipersentasekan menjadi 67,2%. Artinya, sumbangan Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh sebesar 67,2%. Sisanya sebesar 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dapat dibahas dalam penelitian ini

*Kata kunci: Fasilitas, Lingkungan, Stres Kerja, Kepuasan Kerja*

*THE INFLUENCE OF FACILITIES, ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON JOB  
SATISFACTION OF RUTAN EMPLOYEES  
CLASS II B FULL RIVER CITY*

*REVA YANTI CAMELIA*

*Study program: Management Human Resource Management  
Sakti Alam Kerinci College of Economics*

**ABSTRACT**

*This study aims to determine: 1). To determine the effect of Facilities on Job Satisfaction of Class II B Prison Officers in Sungai Lilin City and how much influence it has partially. 2). To find out the influence of the environment on the job satisfaction of Class II B prison staff in the city of Sungaipuh and how much influence it has partially.*

*3). To find out the effect of work stress on Job Satisfaction of Class II B Prison Officers in the City of Sungai Lilin and how much influence it has partially. 4). To find out the effect of Facilities, Environment and Work Stress on Job Satisfaction of Class II B Detention Center Staff in Sungai Full City and how much influence it has simultaneously*

*The population in this study is all. Together there is an influence between facilities, environment and work stress on job satisfaction as evidenced where  $f_{table} = 2.86$ . Where  $k$  is the number of independent and dependent variables and  $n$  is the number of samples. From the ANOVA test or  $F$  test it turns out that  $f_{count}$  is 24.558 based on the calculation above, it can be decided as follows: where  $f_{count} > f_{table}$  is  $24.558 > 2.86$  and  $0.000$*

*$< 0.05$ , then  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected which means Facilities, Environment and Stress working together has a significant effect on Job Satisfaction at the Class II B Detention Office in the City of Sungaipuh. The magnitude of the influence of facilities, the environment and work stress on job satisfaction at the Class II B detention center office in Sungaipuh City in Sungaipuh City together can be seen from the  $R^2$  value of 0.672 if it is percentaged to 67.2%. That is, the contribution of facilities, environment and work stress jointly affect job satisfaction at the Class II B detention center office in Sungaipuh City by 67.2%. The remaining 32.8% is influenced by other variables that cannot be discussed in this study, totaling 40 people, so the sample size is obtained using a total sampling of 40 respondents. Based on the results of the study, it shows that: Together there is an influence between Facilities, Environment and Work Stress on Job Satisfaction as evidenced where  $f_{table} = 2.86$ . Where  $k$  is the number of independent and dependent variables and  $n$  is the number of samples. From the ANOVA test or  $F$  test it turns out that  $f_{count}$  is 24.558 based on the calculation above, it can be decided as follows: where  $f_{count} > f_{table}$  is  $24.558 > 2.86$  and  $0.000 < 0.05$ , then  $H_a$  is accepted and  $H_o$  is rejected which means Facilities, Environment and Stress working together has a significant effect on Job Satisfaction at the Class II B Detention Office in the City of Sungaipuh. The magnitude of the influence of facilities, the environment and work stress on job satisfaction at the Class II B detention center office in Sungaipuh City in Sungaipuh City together can be seen from the  $R^2$  value of 0.672 if it is percentaged to 67.2%. That is, the contribution of facilities, environment and work stress jointly affect job satisfaction at the Class II B detention center office in Sungaipuh City by 67.2%. The remaining 32.8% is influenced by other variables that cannot be discussed in this study*

*Keywords: Facilities, Environment, Job Stress, Job Satisfaction*