

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisis bab-bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara Fasilitas terhadap Kepuasan Kerja ulang yang dibuktikan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yang mana $6,248 > 2.02$ dan signifikan $0,000 < 0,05$. Dengan demikian maka berdasarkan kriteria uji signifikan, H_a diterima dan H_0 ditolak artinya bahwa Fasilitas berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh. Besarnya Pengaruh Fasilitas (X1) terhadap Kepuasan Kerja di peroleh nilai partial 41,28% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Terdapat pengaruh antara Lingkungan terhadap Kepuasan Kerja yang dibuktikan oleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ yang mana $0,635 > 2.02$ dan signifikan $0,021 < 0,05$. Dengan demikian maka berdasarkan kriteria uji signifikan, H_a diterima dan H_0 ditolak artinya bahwa Lingkungan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh. Besarnya Pengaruh Lingkungan (X2) terhadap Kepuasan Kerja di peroleh nilai partial 35,62 dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

3. Terdapat pengaruh antara Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja yang dibuktikan oleh bahwa $t_{hitung} >$ dari t_{tabel} yang mana $-1.319 <$ 2.02 dan signifikan $0,195 >$ $0,05$. Dengan demikian maka berdasarkan kriteria uji signifikan, H_0 diterima dan H_a ditolak artinya bahwa Stres kerja tidak berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh. Besarnya Pengaruh Stres kerja (X_3) terhadap Kepuasan Kerja di peroleh nilai partial $15,69\%$ dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti
4. Secara bersama sama terdapat pengaruh antara Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja yang dibuktikan dimana $f_{tabel} = 2.86$. Dimana k adalah jumlah variabel bebas dan terikat dan n adalah jumlah sampel. Dari uji ANOVA atau F_{tes} ternyata di dapat $f_{hitung} 24,558$ berdasarkan perhitungan diatas maka dapat diputuskan sebagai berikut: dimana $f_{hitung} >$ f_{tabel} yaitu $24,558 >$ $2,86$ dan $0,000 <$ $0,05$, maka H_a diterima dan H_0 ditolak dimana artinya Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh. Besarnya Pengaruh Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh Di Kota Sungai Penuh secara bersama sama dapat dilihat dari nilai Nilai R^2 sebesar $0,672$ jika dipersentasekan menjadi $67,2\%$. Artinya, sumbangan Fasilitas, Lingkungan dan Stres kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Rutan

Kelas II B Kota Sungai Penuh sebesar 67,2%. Sisanya sebesar 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dapat dibahas dalam penelitian ini

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat di sarankan sebagai berikut :

1. Diharapkan agar pihak Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh lebih memfokuskan perhatian pada variabel Fasilitas karena dari hasil penelitian, variabel Fasilitas adalah variabel yang memiliki pengaruh yang paling tinggi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai
2. Diharapkan bagi manajemen Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh dapat memberikan peningkatkan Fasilitas yang lebih nyaman dan mampu menimbulkan Kepuasan Kerja sehingga dapat terciptanya Kepuasan Kerja pegawai pada Kantor Rutan Kelas II B Kota Sungai Penuh
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dengan melibatkan variabel-variabel lain yang relevan agar hasil penelitian selanjutnya lebih akurat

