

DAFTAR PUSTAKA

- Anderson, J. B. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Focon Indo Beton Proyek Sumedang). *Manajemen*, 13(16–98).
- Andriani, D. (2015). *Metode Penelitian*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Badrudin. (2017). *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta, 2014.
- Choliq, A. (2016). *Pengantar Manajemen*. Semarang: Rafi Sarana Prakasa,.
- David, F. (2019). *Manajemen Strategis dan Konsep* (Edisi Kedua Belas). Jakarta; Salemba Empat.
- Effendi, U. (2017). *Asas Manajemen*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Ernita. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja Terhadap kepuasan karyawan pada Pt. Trans nusantara sejahtera. *Manajemen*, 13(26989).
- Faisal, Sanapiah. (2018). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Usaha Nasional.
- Fernandes, A. A. R. (2018). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Perspektif Sistem: Mengungkap Novelty dan Memenuhi Validitas Peneliti*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ghasi, A., & Dodi, W. I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Ners Muda di Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Brawijaya*, 16(169–698).
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hadi, S. M. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jogjakarta: BPFE .
- Harahap, D. A. & D. A. (2016). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Cv.Alfabeta.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen*. Jakarta: PT Bumi aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim. (2020). Pengaruh Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja PT Focon Indo Beton Proyek Sumedang . *Skripsi Program Studi Manajemen, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.

- Jaya, S. A., & La, T. M. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Tahanan Negara (Rutan) Klas Iib Se-Wilayah Banten. *Manajemen*, 26(12–9698).
- Kaswan. (2019). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bandung: CV Alfabeta.
- Kombong, A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Tadulako*.
- Kotler dan Amstrong, G. (2019). *Dasar-dasar Pemasaran*. Jakarta: Erlangga.
- Kotler, P., & Kevin, L. K. (2019). *Manajemen Pemasaran* (Edisi Kedua Belas). Klaten; PT Macanan Jaya Cemerlang.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkuprawira, S. (2017). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Margono. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Mathis, R. L. dan J. J. H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mawaddah. (2021). Peran Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas Ii A Tarakan. *Manajemen*, 13(136–6985).
- Muchtarom, Z. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Muzdalifah. (2019). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Konsumen Terhadap Kepuasan Kerja Pada Ners Muda di Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Universitas Brawijaya*, 18(16–8966).
- Pangarso, & Firdaus. (2020). Pengaruh Fasilitas Terhadap Kepuasan Kerja Gardena Department Store & Supermarket Kota Magelang. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Magelang*.

- Prasetio, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Personil Pleton I Yonkav 6/Nk Kodam I Bukit Barisan. *Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1).
- Prayitno, D. (2012). *Paham Analisa Data Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Putranto. (2018). Pengaruh Komunikasi internal, kompensasi kerja, dan lingkungan kerja Terhadap kepuasan kerja karyawan Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas II A Tarakan. *Skripsi Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Borneo Tarakan*, 16(13–9).
- Riduwan. (2013). *Dasar Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins. (2018). *Manajemen, Jilid 1 Edisi 13* (S. Bob & B. Devri, Eds.; Jilid 1 Edisi 13). Jakarta: Erlangga.
- Robbins, & Stephen. (2019). *Organizational Behavior* (9th Edition). Jakarta: LP3ES.
- Sani, Abdul. (2019). *Manajemen Organisasi*. Jakarta: Bina Aksara.
- Sanusi, A. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjana, D., & Rudianto, D. (2021a). *Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Department Store & Supermarket Kota Magelang)*.
- Sarjana, D., & Rudianto, D. (2021b). *Pengaruh Fasilitas, Lingkungan Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Empiris Pada Department Store & Supermarket Kota Magelang) SKRIPSI*.
- Sarmigi, E., Abdallah, Z., & Maryanto. (2021). *Akuntansi Manajemen Dasar-Dasar Pengukuran Kinerja Manajemen*. Sleman: CV Budi Utama.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alvabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alvabeta.
- Sule, E., Saefullah, K., & Tisnawati. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Umam, K. (2019). *Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Utama, B. B., & Surya, B. K. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Role Stress, Dan Kompensasi Finansial Pada Kepuasan Kerja Di Hotel Dekuta Bali. *E-Jurnal*

Manajemen Universitas Udayana, 8(12), 6951.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i12.p03>

Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wiludjeng SP, S. (2014). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Yusuf, M. (2016). *Metode Penelitian (Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan)*. Jakarta: Fajar Interpratama Mandiri.

