

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN
BEBAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU
SMK NEGERI 3 KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

**RIRIN WIDIA ASTUTI
NPM :1810061201053**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN
BEBAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU
SMK NEGERI 3 KOTA SUNGAI PENUH**

RIRIN WIDIA ASTUTI

Pembimbing: H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap semangat kerja guru di SMKN 3 kota sungai penuh 2. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan secara parsial terhadap semangat kerja guru di SMKN 3 kota sungai penuh 3. Untuk mengetahui pengaruh beban kerja secara parsial terhadap semangat kerja guru di SMKN 3 kota sungai penuh 4. Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan beban kerja secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja guru di SMKN 3 kota sungai penuh 5. Untuk mengetahui berapa besar pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan beban kerja terhadap semangat kerja guru secara parsial dan simultan di SMKN 3 kota sungai penuh Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Secara parsial terdapat pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh. 2. Secara parsial tidak terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh. 3. Secara parsial terdapat pengaruh Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh. 4. Secara Simultan terdapat pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh. 5. Besarnya pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Beban Kerja terhadap Semangat Kerja Guru SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh adalah sebesar 55,9%.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Beban Kerja, Semangat Kerja.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, LEADERSHIP AND
WORKLOAD ON THE WORK SPIRIT OF TEACHER AT SMK NEGERI 3
KOTA SUNGAI PENUH**

RIRIN WIDIA ASTUTI

Advisor : H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the effect of organizational culture partially on teacher morale at SMKN 3 Sungai Penuh 2. To determine the influence of leadership partially on teacher morale at SMKN 3 Kota Sungai Penuh 3. To determine the overall effect of workload partial to the morale of teachers at SMKN 3 the Kota Sungai Penuh 4. To determine the influence of organizational culture, leadership and workload simultaneously affect the morale of teachers at SMKN 3 Kota Sungai Penuh 5. To find out how much influence organizational culture, leadership and workload on teacher morale partially and simultaneously at SMKN 3 Kota Sungai Penuh. The research methodology used is a qualitative descriptive and quantitative descriptive approach. Research results namely; 1. Partially, there is the influence of Organizational Culture on the Work Enthusiasm of the Teachers of State Vocational High School 3 Kota Sungai Penuh. 2. Partially, there is no influence of leadership on the morale of teachers at SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh. 3. Partially, there is an influence of workload on the work enthusiasm of teachers at SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh. 4. Simultaneously there is the influence of Organizational Culture, Leadership and Workload on the Work Enthusiasm of the Teachers of State Vocational High School 3 Kota Sungai Penuh. 5. The magnitude of the influence of Organizational Culture, Leadership and Workload on the Work Enthusiasm of Teachers at SMK Negeri 3 Kota Sungai Penuh is equal to 55.9%.

Keywords: Organizational Culture, Leadership, Workload, Morale.