

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PTP N VI KAYU ARO
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu
SyaratGuna Memperoleh Gelar Serjana Ekonomi**



DisusunOleh:

LESA NOVITA

NPM:1910061201026

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) SAKTI ALAM
KERINCI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro
Kabupaten Kerinci.**

LESA NOVITA

Pembimbing Mauledy Ahmad,S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci,Sungai Penuh

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci dapat disimpulkan Sebagai berikut. Bagaimana pengaruh dan berapa besar kompensasi,motifasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan pada PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci?Kebun/Unit Usaha Kayu Aro terletak di Desa Bedeng VIII Kecamatan Kayu Aro Barat,Kabupten Kerinci Provinsi Jambi.Perkembangan perkebunan teh Kayu Aro pada tahun 1934 telah mampu memproduksi hasil perkebunan dengan baik.Untuk mengetahui pengaruh dan berapa besar kompensasi,motivasi ,kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan di PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pabrik teh yang bekerja siang hari berjumlah 100 Orang termasuk mandor masing–masing pos/bagian.Dalam penelitian ini di karenakan populasinya lebih dari 100 orang,oleh karena itu penulis mengambil 30 sampel secara acak dari total populasi yang berjumlah 100 orang.Teknik pengumpupulan data menggunakan penelitian pustaka(Library Research)dan penelitian lapangan (Field Research).Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci,hal ini dibuktikan dengan thitung>tabel (23,871>0,361) serta dengan nilai signifikansi = 0,000 < 0,050, besarnya pengaruh kompensasi secara parsial adalah 93,5%.Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan thitung > t table (0,893>0,361),besarnya pengaruh motivasi secara parsial adalah-0,08%. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan thitung>tabel (1,954>0,361) besarnya pengaruh motivasi secara parsial adalah 2,78%.Sedangkan secara simultan adalah 96,2%.

Kata Kunci :Kompensasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Analysis of the Effect of Compensation, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at PTP N VI Kayu Aro, Kerinci Regency.

LESA NOVITA

Supervisor Mauledy Ahmad, S.E., M.M

Study Program Managemet

Sakti Alam Kerinci School Of Economics, Sungai penuh

ABSTRACT

Based on the results of the research and discussion on the Analysis of the Influence of Compensation, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance at PTP N VI KayuAro, Kerinci Regency, it can be concluded as follows. How is the influence and how much is compensation, motivation and job satisfaction on employee performance partially and simultaneously at PTP N VI Kayu Aro, Kerinci Regency? Kayu Aro tea in 1934 has been able to produce plantation products well. To find out the influence and how much compensation, motivation, job satisfaction on employee performance partially and simultaneously at PTP N VI Kayu Aro, Kerinci Regency. The population in this study were 100 tea factory employees who worked during the day including the foreman of each post/department. In this study, because the population was more than 100 people, the authors took 30 random samples from a total population of 100. people. Data collection techniques use library research and field research. significance value = $0.000 < 0.050$, the magnitude of the effect of partial compensation is 93.5%. Motivation has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ ($0.893 > 0.361$), the magnitude of the effect of motivation partially is -0.08%. Job satisfaction has a positive and significant effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$ ($1.954 > 0.361$) the magnitude of the partial effect of motivation is 2.78%. Meanwhile, simultaneously it is 96.2%.

Keywords: Compensation, Motivation and Job Satisfaction on Employee Performanc