

**BAB V**  
**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci, hal ini ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $> t$  tabel ( $23,871 > 0,361$ ) serta dengan nilai signifikansi =  $0,000 < 0,050$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi X1 terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci. dimana besarnya pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara parsial adalah 93,5%.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci, hal ini ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $> t$  tabel ( $0,893 > 0,361$ ) serta dengan nilai signifikansi =  $0,000 < 0,050$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi X2 terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci. dimana besarnya pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara parsial adalah -0,08%.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci, hal ini ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $> t$  tabel ( $1,954 > 0,361$ ) serta dengan nilai signifikansi =  $0,000 < 0,050$  maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara

Kompensasi X1 terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci, dimana besarnya pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan secara parsial adalah 2,78%.

4. Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci, dimana nilai F hitung  $>$  F tabel yaitu  $221,107 > 3,37$  dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$ . Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci secara simultan adalah 96,2% dan sisanya ( $100\% - 96,2\%$ ) yaitu 0,038%. dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Untuk meningkatkan Kinerja Karyawan PTP N VI Kayu Aro Kabupaten Kerinci berada pada rata-rata Tingkat Capaian Responden (TCR) nya sebesar 84,13%, maka disarankan kepada direktur agar memperbaiki atau meningkatkan hal-hal sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kompensasi dengan cara:

- a. Perlunya reward atau kerja sama yang baik antara sesama rekan kerja
- b. Selalu memberikan dukungan dan bimbingan kepada karyawan dengan memberi hadiah

2. Meningkatkan Motivasi dengan cara:

- a. Pemimpin atau atasan juga harus memberikan motivasi agar perusahaan dan

bawahan tidak merasa minder terhadap atasan yang seandainya.

b.Selalu menggunakan seragam yang lengkap saat bekerja dan sesuai yang SOP yang telah ditetapkan

c.Selalu tanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan.

