

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. PLTA
KEC BATANG MERANGIN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



**Disusun oleh:
JAKA PRATAMA
NPM: 1910061201230**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAMKERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. PLTA
KEC BATANG MERANGIN**

JAKA PRATAMA

Pembimbing: MAULEDY AHMAD, S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin secara parsial. 2. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin secara parsial. 3. Untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin secara parsial. 4. Untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin secara simultan. 5. Untuk mengetahui besar pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin secara parsial dan simultan. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Secara parsial terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap disiplin kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin, yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($3,844 > 1.99167$). 2. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin, yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($1,592 < 1.99167$). 3. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap disiplin kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin, yang dibuktikan dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel ($-0,450 > -1.99167$). 4. Secara simultan terdapat pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel ($13,982 > 2,72$). 5. Secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja adalah sebesar 28,84%, besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja adalah sebesar 8,54%, dan besarnya pengaruh beban kerja terhadap disiplin kerja adalah sebesar -1,81%. Sedangkan secara simultan besarnya pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap disiplin kerja adalah sebesar 35,6%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Disiplin Kerja.

**INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT AND EXPENSES
WORK ON EMPLOYEE DISCIPLINE OF PT. PLTA
BATANG MERANGIN DISTRICT**

JAKA PRATAMA

Advisor : MAULEDY AHMAD, S.E.,M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the effect of leadership on employee discipline at PT. Batang Merangin Subdistrict hydropower partially. 2. To determine the influence of the Work Environment on Employee Discipline of PT. Batang Merangin Subdistrict hydropower partially. 3. To determine the effect of workload on employee work discipline at PT. Batang Merangin Subdistrict hydropower partially. 4. To determine the influence of Leadership, Work Environment and Workload on Employee Discipline of PT. PLTA Batang Merangin District simultaneously. 5. To determine the influence of Leadership, Work Environment and Workload on Employee Discipline of PT. PLTA Batang Merangin sub-district partially and simultaneously. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Partially there is an influence between leadership on the work discipline of employees of PT. PLTA Batang Merangin Subdistrict, as evidenced by the tcount value greater than the ttable value ($3.844 > 1.99167$). 2. Partially there is no influence between the work environment on the work discipline of employees of PT. PLTA Batang Merangin Subdistrict, as evidenced by the tcount value which is smaller than the ttable value ($1.592 < 1.99167$). 3. Partially there is no influence between workload on the work discipline of employees of PT. PLTA Batang Merangin Subdistrict, as evidenced by the -tcount value greater than the -ttable value ($-0.450 > -1.99167$). 4. Simultaneously there is the influence of leadership, work environment and workload on the work discipline of employees of PT. PLTA Batang Merangin sub-district as evidenced by the Fcount value greater than the Ftable value ($13.982 > 2.72$). 5. Partially, the magnitude of the influence of leadership on work discipline is 28.84%, the magnitude of the influence of the work environment on work discipline is 8.54%, and the magnitude of the influence of workload on work discipline is -1.81%. While simultaneously the magnitude of the influence of leadership, work environment and workload on work discipline is 35.6%.

Keywords: Leadership, Work Environment, Workload, Work Discipline.