

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap disiplin kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin, yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($3,844 > 1.99167$).
2. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin, yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel ($1,592 < 1.99167$).
3. Secara parsial tidak terdapat pengaruh antara beban kerja terhadap disiplin kerja Karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin, yang dibuktikan dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel ($-0,450 > -1.99167$).
4. Secara simultan terdapat pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. PLTA Kec Batang Merangin yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel ($13,982 > 2,72$).
5. Secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja adalah sebesar 28,84%, besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja adalah sebesar 8,54%, dan besarnya pengaruh beban kerja

terhadap disiplin kerja adalah sebesar -1,81%. Sedangkan secara simultan besarnya pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap disiplin kerja adalah sebesar 35,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil perhitungan TCR maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Pada variabel disiplin kerja terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu tentang “Aturan menjadi tujuan dari bekerja” yaitu sebesar 75,00%, maka dari itu dapat disarankan kepada pimpinan untuk dapat lebih tegas dalam memberi peringatan kepada karyawan untuk bertanggung jawab atas pekerjaan yang telah diberikan.
2. Pada variabel kepemimpinan terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu tentang “Pimpinan tidak membedakan karyawan dalam mendengarkan permasalahan” yaitu sebesar 75,75%, maka dari itu dapat disarankan kepada pimpinan untuk tidak pilih kasih dan bersikap adil kepada seluruh karyawan agar tidak terjadinya kecemburuan antar karyawan.
3. Pada variabel lingkungan kerja terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu tentang “Peralatan kerja yang tersedia berkondisi baik” yaitu sebesar 78,00%, maka dari itu dapat disarankan kepada pihak pengelola peralatan untuk dapat mengecek kesiapan peralatan sebelum digunakan dan melakukan pembaruan peralatan jika ada alat yang sudah tidak layak untuk digunakan.

4. Pada variabel beban kerja terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu tentang “karyawan dapat meninggalkan tempat kerja ketika waktu bekerja telah selesai” yaitu sebesar 76,50%, maka dari itu dapat disarankan kepada karyawan untuk dapat lebih berempati kepada karyawan lainnya dan melaksanakan pekerjaannya sendiri tanpa melimpahkan pekerjaannya kepada karyawan lain.

