

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR
DINAS KOPERASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

**PUTRI HELMALIA
NPM. 1910061201139**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR
DINAS KOPERASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KERINCI**

PUTRI HELMALIA

Pembimbing: H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai kantor dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci dan berapa besar pengaruhnya. 2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap disiplin kerja pegawai kantor dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai kantor dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci dan berapa besar pengaruhnya. 4. Untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai kantor dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci dan berapa besar pengaruhnya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Variabel kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai kantor Dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($2,441 > 2,09302$) dan besar pengaruhnya adalah sebesar 56,30%. 2. Variabel motivasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai kantor Dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel ($2,175 > 2,09302$) dan besar pengaruhnya adalah sebesar 37,63%. 3. Variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai kantor Dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel ($-1,487 > -2,09302$) dan besar pengaruhnya adalah sebesar -29,88%. 4. Secara simultan kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai kantor Dinas Koperasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Kerinci yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel ($11,276 > 3,13$), dan besar pengaruhnya adalah sebesar 64%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja.

**INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND COMPENSATION
TOWARD OFFICE EMPLOYEE'S WORKING DISCIPLINE
SERVICE OF COOPERATIONS AND MANPOWER
KERINCI DISTRICT**

PUTRI HELMALIA

Advisor : H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the effect of leadership on the work discipline of employees of the Cooperatives and District Labor offices and how much influence it has. 2. To determine the effect of motivation on the work discipline of employees of the Cooperatives and Work District Labor office and how much influence it has. 3. To find out the effect of compensation on the work discipline of employees of the Cooperatives and Work District Labor office and how big the effect is. 4. To determine the influence of leadership, motivation and compensation on the work discipline of the employees of the Cooperatives and District Labor Office and how much influence it has. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. The leadership variable affects the work discipline of the employees of the Office of Cooperatives and Labor in Kerinci Regency with a tcount greater than ttable ($2.441 > 2.09302$) and a large effect of 56.30%. 2. The motivational variable affects the work discipline of the employees of the Office of Cooperatives and Labor in Kerinci Regency with a tcount greater than ttable ($2.175 > 2.09302$) and a large effect of 37.63%. 3. The compensation variable has no effect on the work discipline of the employees of the Office of Cooperatives and Labor of the Kerinci Regency with a -tcount value greater than -ttable ($-1.487 > -2.09302$) and a large effect of -29.88%. 4. Simultaneously leadership, motivation and compensation affect the work discipline of employees of the Office of Cooperatives and Labor of the Kerinci Regency as evidenced by the Fcount value being greater than the Ftable value ($11.276 > 3.13$), and the magnitude of the effect is 64%.

Keywords: Leadership, Motivation, Compensation, Work Discipline.