

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI PUSKESMAS SUNGAI LIUK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

**ARVIYOLIN JUNTIKA
NPM: 1910061201140**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN *PUNISHMENT*
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
PUSKESMASSUNGGAI LIUK**

ARVIYOLIN JUNTIKA

Pembimbing H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Liuk . Sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Puskesmas Sungai Liuk yang berjumlah 32 responden .Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden . Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis linear berganda ,uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi.

Pengujian Hipotesis dari penelitian ini dengan hasil Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Liuk.dibuktikan dengan nilai t_{hitung} Lebih Besar dari pada nilai t_{tabel} yaitu $(2,261 > 2.04841)$ dengan tingkat signifikan adalah $0,032 < 0,05$.Terdapat Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Liuk.dibuktikan dengan nilai nilai t_{hitung} Lebih Besar dari pada nilai t_{tabel} yaitu $(2,977 > 2.04841)$ dengan tingkat signifikan adalah $0,006 < 0,05$ Dan *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Sungai Liuk.dibuktikan dengan nilai nilai t_{hitung} Lebih Besar dari pada nilai t_{tabel} yaitu $(3,010 > 2.04841)$ dengan tingkat signifikan adalah $0,005 < 0,05$.Secara Simultan Pengaruh Kepemimpinan (X1) Kompensasi (X2) Dan *Punishment* (X3) Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Y) Berpengaruh sebesar 73,0% . Sedangkan sisanya $(100\% - 73,0\%)$, yaitu 27,0% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan ,Kompensasi, *Punishment*, Disiplin Kerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND
PUNISHMENT ON THE WORK DISCIPLINE OF PUSKESMAS
EMPLOYEES LIUK RIVER**

ARVIYOLIN JUNTIKA
Supervisor H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si

*MANAGEMENT STUDY PROGRAM
Sakti Alam Kerinci College of Economics (STIE)*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Leadership, Compensation and Punishment on Work Discipline of Sungai Liuk Health Center Employees. While the sample in this study were Sungai Liuk Health Center employees, totaling 32 respondents. The data collection technique in this study was primary data collected through distributing questionnaires to respondents. This research method uses qualitative methods, while the analysis technique used is multiple linear analysis, t test, f test, and coefficient of determination test.

The hypothesis testing of this study with the results of Leadership (X1) has a positive and significant effect on the Work Discipline of Sungai Liuk Health Center Employees. This is evidenced by the thitng value being greater than the ttable value ($2.261 > 2.04841$) with a significant level of $0.032 < 0.05$. There is Compensation has a positive and significant effect on the Work Discipline of Sungai Liuk Health Center Employees. It is proven by the thitng value which is greater than the ttable value ($2.977 > 2.04841$) with a significant level of $0.006 < 0.05$ And Punishment has a positive and significant effect on the Work Discipline of Puskesmas Employees The Liuk River is proven by the thitng value which is greater than the ttable value, namely ($3.010 > 2.04841$) with a significant level of $0.005 < 0.05$. Simultaneously the influence of leadership (X1), compensation (X2) and punishment (X3) on employee work discipline (Y) has an effect of 73.0%. While the rest ($100\% - 73.0\%$), namely 27.0% is explained by other causal factors not examined in this study

Keywords: Leadership, Compensation, Punishment, Employee Work Discipline