

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN
DISIPLIN PREVENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KESEHATAN KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN
DISIPLIN PREVENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS KESEHATAN KOTA SUNGAI PENUH**

WEMPI APRILLA HANIFA

Pembimbing: SUDIRMAN, S.E.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja terhadap Kinerja Pegawai dan besarnya pengaruh secara parsial? 2. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen organisasi terhadap Kinerja Pegawai dan besarnya pengaruh secara parsial? 3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Pegawai dan besarnya pengaruh secara parsial? 4. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja, Komitmen organisasi dan Disiplin terhadap kinerja pegawai dan besarnya pengaruh secara simultan? Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,909 > 1,690$) dengan besarnya pengaruh tersebut adalah 21,42%. serta dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota sungai penuh. 2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,607 > 1,690$) dengan besarnya pengaruh tersebut adalah 22,60% serta dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$, artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota sungai penuh. 3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin preventif terhadap kinerja pegawai, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($4,748 > 1,690$) dengan besarnya pengaruh tersebut adalah 47,00% serta dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin preventif terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota sungai penuh. 4. Dari uji ANOVA atau F tes ternyata dapat F hitung $122,680 > 2,87$ serta dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. dapat disimpulkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Preventif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Preventif, Kinerja.

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND PREVENTIVE DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE SUNGAI PENUH
CITY HEALTH OFFICE**

WEMPI APRILLA HANIFA

Advisor : SUDIRMAN, S.E.,M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the effect of work motivation on employee performance and the magnitude of the influence partially? 2. To determine the effect of organizational commitment on employee performance and the magnitude of the influence partially? 3. To determine the effect of Discipline on Employee Performance and the magnitude of the influence partially? 4. To determine the effect of work motivation, organizational commitment and discipline on employee performance and the magnitude of the influence simultaneously? The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. There is a positive and significant influence between Work Motivation on employee performance, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($2.909 > 1.690$) with the magnitude of the influence being 21.42%. as well as with a significance value of $0.006 < 0.05$, meaning that there is a significant influence between work motivation on the performance of the Sungai Plum City Health Office employees. 2. There is a positive and significant influence between organizational commitment on employee performance, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($3.607 > 1.690$) with the magnitude of the influence being 22.60% and with a significance value of $0.001 < 0.05$, meaning that there is significant influence between organizational commitment to the performance of employees of the city health office in Sungai Bawah. 3. There is a positive and significant influence between preventive discipline on employee performance, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($4.748 > 1.690$) with the magnitude of the influence being 47.00% and with a significance value of $0.000 < 0.05$ meaning that there is a significant influence Significant difference between preventive discipline on the performance of the City Health Office of Full River. 4. From the ANOVA test or F test it turns out that $F \text{ count}$ is $122.680 > 2.87$ and with a significant value of $0.000 < 0.05$. it can be concluded that simultaneously there is a significant influence between Work Motivation, Organizational Commitment and Preventive Discipline on the Performance of Employees of the City Health Office of Sungai Penuh.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment, Preventive Discipline, Performance.