

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan sebagaimana diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja terhadap kinerja pegawai, ini dibuktikan dengan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($2,909 > 1,690$) dengan besarnya pengaruh tersebut adalah 21,42%. serta dengan nilai signifikansi $0,006 < 0,05$, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota sungai penuh.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai, ini dibuktikan dengan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($3,607 > 1,690$) dengan besarnya pengaruh tersebut adalah 22,60% serta dengan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$, artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota sungai penuh.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin preventif terhadap kinerja pegawai, ini dibuktikan dengan $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($4,748 > 1,690$) dengan besarnya pengaruh tersebut adalah 47,00% serta dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin preventif terhadap kinerja pegawai dinas kesehatan kota sungai penuh.

4. Dari uji ANOVA atau F tes ternyata dapat $F_{hitung} 122,680 > 2,87$ serta dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. dapat disimpulkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Disiplin Preventif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh.

5.2. Saran

Berdasarkan temuan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan oleh beberapa saran berdasarkan hasil TCR terendah maka dapat disarankan:

1. Untuk variabel X1 (Motivasi Kerja) dengan hasil terendah TCR (74,87%) Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh diharapkan Meningkatkan fasilitas kerja dengan tujuan Motivasi pegawai bisa meningkat.
2. Untuk variabel X2 (Komitmen Organisasi) dengan hasil terendah TCR (72,82%) Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh diharapkan Meningkatkan Komitmen supaya bisa memberikan banyak kontribusi bagi Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh.
3. Untuk variabel X3 (Disiplin Preventif) dengan hasil terendah TCR (87,18%). jadi Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh diharapkan meningkatkan sanksi hukuman Disiplin Supaya Disiplin Pegawai Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh.