

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION*  
PEGAWAI PT.BPR KERINCI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu  
Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh:  
NIKA DOSARI**

**1910061201105**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH**

**2023**

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL, KOMPENSASI, DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION  
PEGAWAI PT.BPR KERINCI**

NIKA DOSARI

Pembimbing: DONA ELVIA DESI S.E.,MM

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci,Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan 1. Untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasional terhadap Turnover Intention di PT.BPR kerinci dan berapa besar pengaruhnya 2. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap Turnover Intention di BPR kerinci dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap Turnover Intention di PT.BPR kerinci dan berapa besar pengaruhnya. 4. Untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention di PT.BPR kerinci dan berapa besar pengaruhnya Teknik penentuan sampel dalam penelitian ini adalah *Accidental Sampling*. Sampel yang di ambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 orang karyawan di PT.BPR Kerinci. Hasil analisis 1. Terdapat pengaruh dan signifikan antara Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. 2. Terdapat pengaruh dan signifikan antara Kompensasi terhadap Turnover Intention. 3. Terdapat pengaruh yang tidak signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. 4. Dari uji ANOVA atau F tes ternyata secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Komitmen Organisasional, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention pegawai BPR kerinci.

***Kata Kunci: Komitmen Organisasional,Kompensasi Dan Kepuasan Kerja***

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT, COMPENSATION,  
AND JOB SATISFACTION ON TURNOVER INTENTION  
PT. BPR KERINCI EMPLOYEES**

**NIKA DOSARI**

*Advisor: DONA ELVIA DESI S.E.,MM*

*Management Program Study*

*Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh*

**ABSTRACT**

*This study aims 1. To determine the effect of organizational commitment on Turnover Intention at PT.BPR Kerinci and how much influence it has 2. To determine the effect of compensation on Turnover Intention at BPR Kerinci and how much influence it has. 3. To determine the effect of job satisfaction on Turnover Intention at PT.BPR Kerinci and how much influence it has. 4. To determine the effect of Organizational Commitment, Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention at PT.BPR Kerinci and how much influence the sampling technique in this study is Accidental Sampling. The samples taken in this study were 30 employees at PT. BPR Kerinci. Results of analysis 1. There is influence and significant between Organizational Commitment to Turnover Intention. 2. There is a significant influence between Compensation and Turnover Intention. 3. There is no significant effect between Job Satisfaction and Turnover Intention. 4. From the ANOVA test or F test it turns out that simultaneously there is a significant influence between Organizational Commitment, Compensation and Job Satisfaction on Turnover Intention of BPR kerinci employees.*

**Keywords: Organizational Commitment, Compensation and Job Satisfaction.**