

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator), Riau : Zanafa Publishing.
- Ghozali, Imam, 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23* (edisi 8). Cetakan ke VIII, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, H. (2012). *manajemen personalia & sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hasibuan, Malayu. S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi revisi cetakan ke tiga belas). Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- H. Mobley, w. (1986). *pergantian karyawan sebab dan akibat pengendaliannya*. Bandung: PPM.
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behavior*. 10th Edition. Yogyakarta: ANDI
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mobley, w. H. (1996). *turnover intention*. -: sari manajemen .
- Rivai, Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada,
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Jakarta : RajaGrafindo Persada,
- S.P. Hasibuan, Malayu. 2005 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta; Bumi Aksara..
- S.P. Hasibuan, Malayu. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; PT Bumi Aksara.
- S.P. Hasibuan, D. m. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta.

Prof.Dr. pandi afandi, S. (2017). *Teori, konsep dan indikator*. pekan baru: manajemen sumber daya manusia.

Panggabean, Mutiara. S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogo

Zainal, v. r. (2014). *manajemen sumber daya manusia*.,rajawali.

Zeffane, Rachid M. 2003. Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach. *International Journal of Manpower*. Vol. 15 No. 9/10,

