

## BAB AKHIR

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada BAPPEDA Kota Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $3,956 > 2,03224$ ), serta dengan nilai signifikansi Kemampuan Kerja =  $0,01 < 0,05$ . Artinya nilai signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara Pengalaman kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor BAPPEDA Kota Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,552 > 2,03224$ ), serta dengan nilai signifikansi Pengalaman Kerja =  $0,003 < 0,05$ . Artinya nilai signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
3. Terdapat pengaruh signifikan antara Pengetahuan terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada BAPPEDA Kota Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $5,274 > 2,03334$ ), serta dengan nilai signifikansi Pengembangan karir =  $0,00 < 0,05$ . Artinya nilai signifikansi  $< 0,05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
4. Uji koefisien determinasi menunjukkan bahwa nilai  $R^2$  sebesar 52,5 atau 52,5 %. Dapat disimpulkan bahwa besarnya pengaruh besarnya kemampuan kerja, pengalaman kerja dan pengetahuan secara bersama-sama terhadap Prestasi Kerja Pegawai BAPPEDA Kota Sungai Penuh yaitu sebesar 52,5%. Sedangkan sisanya 47,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### 5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian yang telah dikemukakan diatas maka dapat disarankan sebagai berikut :

1. Kemampuan kerja, pengalaman kerja dan Pengetahuan merupakan salah satu upaya dalam meningkatkan Prestasi Kerja suatu organisasi agar terciptanya kinerja yang baik. Semakin tinggi kemampuan kerja semakin tinggi pula prestasi kerja pegawai dan demikian sebaliknya semakin kurang / rendahnya pengalaman kerja dan pengetahuan maka semakin rendah prestasi kerja pegawai tersebut. Maka dari itu memang harus ditingkatkan lagi kemampuan kerja nya agar lebih bisa melaksanakan segala macam kegiatan yang ada dikantor.

Dalam pengalaman kerja juga harus jadi prioritas dalam suatu organisasi agar semakin meningkatnya kinerja yang baik dan semua pekerjaan juga semakin mudah di lakukan dan akan selsai sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan guna menciptakan pemerintah Kota Sungai Penuh yang baik dalam segala hal

