

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PEGAWAI PUSKESMAS  
PONDOK TINGGI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh:  
**NATASYA VINI FORTUNA**  
**1910061201274**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**  
**SUNGAI PENUH**

**2023**

**Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Pondok Tinggi.**

**NATASYA VINI FORTUNA**

**Pembimbing : H.FERRY SISWDHLS.E.,M.Si**

**Program Studi : MANAJEMEN**

**Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan untuk mengetahui apakah motivasi kerja, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Puskesmas Pondok Tinggi.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kausalitas. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada seluruh responden pada Puskesmas Pondok Tinggi. Uji instrumen data menggunakan uji validitas dan realibilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji F (uji simultan), dan uji T (uji parsial).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan melihat nilai t hitung X1 sebesar  $5,595 > 1,997$  dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ , variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan melihat nilai t hitung X2 sebesar  $2,108 > 1,997$  dan nilai sig.  $0,039 < 0,05$ , dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan melihat nilai t hitung X3 sebesar  $5,851 > 1,997$  dan nilai sig.  $0,000 < 0,05$ . Dan hasil penelitian variabel motivasi kerja, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan melihat nilai F hitung  $77,709$  dengan F sig.  $0,000$  lebih kecil daripada  $0,05$ .

***Kata kunci:*** Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

***The Effect of Work Motivation, Work Discipline and Leadership Style on Job Satisfaction of Pondok Tinggi Health Center Employees***

**NATASYA VINI FORTUNA**

**Mentor : H.FERRY SISWADHI,S.E.,M.Si**

**Study Program : Managrment**

**College of Economics Sakti Alam Kerinci**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work motivation, work discipline, and leadership style on job satisfaction and to determine whether work motivation, work discipline, and leadership style simultaneously affect job satisfaction of Pondok Tinggi Health Center employees.*

*The type of research used in this study is descriptive causality. The data collection technique was carried out by distributing questionnaires to all respondents at the Pondok Tinggi Health Center. Test instrument data using validity and reliability tests. The data analysis techniques used are descriptive analysis, multiple linear regression, coefficient of determination, F test (simultaneous test), and T test (partial test).*

*The results of this study showed that the variable of work motivation had a positive and significant effect on employee job satisfaction by looking at the  $X_1$  t-count value of  $5,595 > 1,997$  and the sig value.  $0.000 < 0.05$ , the variable of work discipline has a positive and significant effect on employee job satisfaction by looking at the calculated t value  $X_2$  of  $2.108 > 1.997$  and the value of sig.  $0.039 < 0.05$ , and leadership style has a positive and significant effect on job satisfaction by looking at the  $X_3$  t-count value of  $5,851 > 1,997$  and the SIG value.  $0.000 < 0.05$ . And the results of the study of variables of work motivation, work discipline, and leadership style simultaneously had a positive and significant effect on job satisfaction by looking at the F value calculated  $77.709$  with F sig.  $0.000$  is less than  $0.05$ .*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Discipline, Leadership Style, Job Satisfaction*