

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan bab-bab diatas maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara parsial terdapat pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Khayangan di Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah sebesar 25,2%.
2. Secara parsial terdapat pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Khayangan di Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah 40,55%.
3. Secara parsial terdapat pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Khayangan di Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah 25,70%.
4. Secara Simultan terdapat pengaruh Stress Kerja, Pendidikan dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Khayangan di Sungai Penuh dan besar pengaruhnya adalah 6,6%.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan PDAM Tirta Khayangan Kota Sungai Penuh disarankan agar mengatur waktu kerja dengan cara :

- 1) Waktu kerja dikantor tidak sesuai dengan peraturan

- 2) Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan kurang memadai
 - 3) Terlalu lama menatap layar monitor membuat mata cepat lelah
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan PDAM Tirta Khayangan Kota Sungai Penuh disarankan untuk meningkatkan pendidikan formal dengan cara :
- 1) Saya telah menyelesaikan pendidikan wajib 12 tahun
 - 2) Saya telah mempunyai kemampuan khusus setelah lulus sekolah formal
 - 3) Saya memiliki kemampuan yang sama pada pekerjaan dan sekolah formal
3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan PDAM Tirta Khayangan Kota Sungai Penuh disarankan supaya meningkatkan kualitas hubungan rekan kerja setingkat dengan cara :
- 1) Saya merasa komunikasi dengan rekan kerja sudah sangat baik
 - 2) Saya selalu mendapat solusi dari rekan kerja jika saya dalam kesulitan
 - 3) Saya memiliki rekan kerja yang tanggung jawab

