

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PUSKESMAS KUMUN KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:

**DINAH AFINA
NPM :1910061201051**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KUMUN
KOTA SUNGAI PENUH**

DINAH AFINA

Pembimbing Fitriana Afrianti., S.KOM.,M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh berjumlah 43 responden. Pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara motivasi (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai t hitung \geq t tabel ($2,874 \geq 2,02269$) dengan nilai signifikan = $0,007 < 0,05$. Dimana besarnya pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh sebesar 0,072%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi (X2) secara parsial terhadap kinerja pegawai (Y) Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai t hitung \geq t tabel ($4,484 \geq 2,02269$) dengan nilai signifikan = $0,000 < 0,05$. Dimana besarnya kompensasi terhadap terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh sebesar 32,3%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja fisik (X3) secara parsial terhadap kinerja Pegawai (Y) Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh dibuktikan dengan nilai t hitung \geq t tabel ($3,228 \geq 2,02269$) dengan nilai signifikan = $0,003 < 0,05$. Dimana besarnya lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh sebesar 19,3%. Terdapat pengaruh secara simultan antara motivasi (X1), kompensasi (X2) dan lingkungan kerja fisik (X3) terhadap kinerja pegawai (Y) yaitu sebesar 51,7% sedangkan sisanya 48,3% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja fisik dan Kinerja Pegawai*

*THE INFLUENCE OF MOTIVATION, COMPENSATION AND PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF
PUSKESMAS KUMUN EMPLOYEES
THE SUNGAI PENUH CITY*

DINAH AFINA

Supervisor Fitriana Afrianti., S.KOM.,M.M

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to examine the motivation, compensation and physical work environment on the performance of the employees of the Kumun Public Health Center in Sungai Kunci, totaling 43 respondents. Collecting data in this study is primary data collected by distributing questionnaires to respondents. This research method uses quantitative methods, while the analysis technique used is multiple linear regression analysis, t test, f test, and test the coefficient of determination. Partially, there is an influence between motivation (X1) on employee performance (Y) at the Kumun Health Center in Sungai Full City as evidenced by the value of $t \text{ count} \geq t \text{ table}$ ($2,874 \geq 2,02269$) with a significant value = $0,007 < 0,05$. Where the magnitude of the influence of motivation on the performance of employees of the Kumun Health Center in Sungai Full City is 0,072%. There is a positive and significant influence between compensation (X2) partially on employee performance (Y) Kumun Health Center in Sungai Full City as evidenced by the value of $t \text{ count} \geq t \text{ table}$ ($4,484 \geq 2,02269$) with a significant value = $0,000 < 0,05$. Where the amount of compensation for the performance of employees of the Kumun Public Health Center in Sungai Full City is 32,3%. There is a positive and significant influence between the physical work environment (X3) partially on the performance of employees (Y) at the Kumun Health Center in Sungai Full City as evidenced by the value of $t \text{ count} \geq t \text{ table}$ ($3,228 \geq 2,02269$) with a significant value = $0,003 < 0,05$. Where the magnitude of the physical work environment on the performance of employees of the Kumun Public Health Center in Sungai Full City was 19,3%. There is a simultaneous influence between motivation (X1), compensation (X2) and physical work environment (X3) on employee performance (Y) which is 51,7% while the remaining 48,3% is explained by other causal factors not examined in this study .

Keywords: *Motivation, Compensation, Physical Work Environment and Employee Performance*