

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh, hal ini dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $2,874 > 2,02269$ , dimana besarnya pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai secara parsial adalah 0,072%.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh, dimana diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  yaitu  $4,484 > 2,02269$ , sedangkan besarnya pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai secara parsial adalah 32,3%.
3. Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh, dimana diperoleh nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari pada  $t_{tabel}$  yaitu  $3,338 > 2,02269$ , sedangkan besarnya pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai secara parsial adalah 19,3%.
4. Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh, dimana nilai  $F_{hitung}$  lebih besar dari pada  $F_{tabel}$

yaitu  $13,936 > 2,85$  dengan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu  $0,000 < 0,05$ . Besarnya pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai secara simultan adalah 48,1% dan sisanya ( $100\% - 51,7\%$ ) yaitu 48,3% dijelaskan oleh faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2 Saran

Untuk meningkatkan Kinerja Pegawai Puskesmas Kumun Kota Sungai Penuh disarankan:

1. Meningkatkan Motivasi dengan cara :
  - a. Selalu mengembangkan kreatifitas
  - b. Selalu antusias dalam menggapai prestasi yang tinggi
  - c. Selalu memberikan dorongan dan bimbingan antar pegawai untuk mencapai suatu prestasi
2. Meningkatkan Kompensasi dengan cara :
  - a. Memberikan perumahan kepada pegawai yang luar daerah
  - b. Menyediakan mobil/motor dinas untuk pegawai yang sangat berkepentingan
3. Meningkatkan lingkungan Kerja Fisik dengan cara :
  - a. Selalu memperhatikan suhu ruangan agar kerja ideal
  - b. Memperbaiki Ac yang tidak bisa dipakai atau ganti dengan yang baru agar pegawai dapat betah dalam ruangan untuk bekerja
  - c. Selalu memperhatikan lingkungan kerja sekitar mengenai kelembaban dengan tidak menebang pohon sekitar agar udara sejuk.