

**PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN (PDAM) TIRTA  
SAKTI KERINCI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh:

**FROFY PURNANDA  
NPM 1810061201064**

**NAMA PEMIMBING**

**H.FERRY SISWADHI S.E.,M.M  
NIDN : 101926904**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH**

**2022**

# PENGARUH KOMPETENSI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PDAM) TIRTA SAKTI KERINCI

Frofy Purnanda

Pemimbing Utama H.Ferry Siswadhi, SE.,M.SI

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja karyawan (PDAM) Tirta sakti Kerinci. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Teknik dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik *sampling jenuh* dengan responden sebanyak 64 karyawan (PDAM) Tirta Sakti Kerinci. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner (angket). Hasil penelitian adalah Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $5,946 > 1.67022$ ), serta dengan nilai signifikansi  $= 0.000 < 0.05$  artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan (PDAM) Tirta sakti Kerinci maka  $H_0$  di tolak dan  $H_a$  di terima. Dimana terdapat pengaruh signifikan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan (PDAM) Tirta Sakti Kerinci.

Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (PDAM) Tirta sakti Kerinci tidak terdapat pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (PDAM) Tirta Sakti Kerinci, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $<$   $t$  tabel ( $-1.536 < 1.67022$ ) maka  $H_0$  di terima dan  $H_a$  di tolak. serta dengan nilai signifikansi  $= 0,130 > 0,05$ , sedangkan untuk hasil dari analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa nilai  $b_2 = - 0.203$  artinya tanda minus mengartikan bahwa terdapat pengaruh negatif dan tidak signifikan Pengembangan Karir terhadap (PDAM) Tirta Sakti Kerinci. Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap kinerja (PDAM) Tirta Sakti Kerinci berpengaruh positif signifikan, ini dibuktikan dengan  $F$  hitung  $>$   $F$  tabel ( $20.486 > 3,15$ ) serta dengan nilai signifikansi  $= 0,000 < 0,05$ . Besarnya pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir secara simultan sebesar 40.02%. sisanya dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi, Pengembangan Karir, Kinerja

# **THE EFFECT OF COMPETENCE AND CAREER DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF (PDAM) TIRTA SAKTI**

## **KERINCI EMPLOYEES**

Frofy Purnanda

Main Advisor H.Ferry Siswadhini, SE., M.Si

Management Study Program Kerinci Natural High School of Economics

### **ABSTRAK**

*This study aims to determine the effect of competence, career development on employee performance (PDAM) Tirta sakti Kerinci. The analytical tool used is multiple linear regression. The sampling technique in this study was carried out using saturated sampling technique with 64 employees (PDAM) Tirta Sakti Kerinci as respondents. Data collection techniques using a questionnaire (questionnaire). The result of the research is that Competence has a significant effect on employee performance as evidenced by  $t_{count} > t_{table}$  ( $5.946 > 1.67022$ ), and with a significance value =  $0.000 < 0.05$ , meaning that there is a positive and significant influence on Competence on employee performance (PDAM) Tirta sakti Kerinci then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. Where there is a significant influence of competence on employee performance (PDAM) Tirta Sakti Kerinci.*

*Career Development on Employee Performance (PDAM) Tirta Sakti Kerinci there is no effect of Career Development on Employee Performance (PDAM) Tirta Sakti Kerinci, this is evidenced by  $t_{count} < t_{table}$  ( $-1,536 < 1,67022$ ) then  $H_0$  is accepted and  $H_a$  is rejected. and with a significance value =  $0.130 > 0.05$ , while the results from multiple linear regression analysis show that the value of  $b_2 = -0.203$  means the minus sign means that there is a negative and insignificant influence on Career Development (PDAM) Tirta Sakti Kerinci. Competence and Career Development on the performance (PDAM) of Tirta Sakti Kerinci has a significant positive effect, this is evidenced by the  $F_{count} > F_{table}$  ( $20,486 > 3.15$ ) and the significance value =  $0.000 < 0.05$ . The magnitude of the influence of Competence and Career Development simultaneously is 40.02%. the rest is explained by other causal factors not examined in this study.*

**Keywords:** *Competence, Career Development, Performance*