

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan sebagaimana diuraikan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (PDAM) Tirta Sakti Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($5,946 > 1.67022$), serta dengan nilai signifikansi = $0.000 < 0.05$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan (PDAM) Tirta sakti Kerinci maka H_0 di tolak dan H_a di terima. Dimana terdapat pengaruh signifikan Kompetensi terhadap Kinerja karyawan (PDAM) Tirta Sakti Kerinci.
2. Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (PDAM) Tirta sakti Kerinci ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($7.536 > 1.67022$) serta dengan nilai signifikansi = $0.003 < 0.05$ artinya terdapat pengaruh positif dan signifikan Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan (PDAM) Tirta Sakti Kerinci maka H_0 di tolak dan H_a di terima. Dimana terdapat pengaruh signifikan Pengembangan Karir terhadap (PDAM) Tirta Sakti Kerinci
3. Kompetensi dan Pengembangan Karir terhadap kinerja (PDAM) Tirta Sakti Kerinci berpengaruh positif signifikan, ini dibuktikan dengan F hitung $>$ F tabel ($20.486 > 3,15$) serta dengan nilai signifikansi = $0,000$

<0,05. Besarnya pengaruh Kompetensi Dan Pengembangan Karir secara simultan sebesar 40.02%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan yang telah disebutkan di atas, pada (PDAM) TIRTA SAKTI KERINCI disarankan untuk meningkatkan penekanan biaya ,Pengetahuan karena kedua faktor tersebut mampu menurunkan Karyawan (PDAM) Tirta Sakti Kerinci Maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai Berikut :

1. Pada variabel Kinerja ,” indikator Penekanan Biaya “memiliki skor jawaban terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Untuk itu diharapkan kepada direktur (PDAM) Tirta sakti Kerinci Lebih terbuka tentang biaya kepada karyawan baik biaya operasional maupun non operasional dan sebagai saran tambahan penilitin menyarankan untuk menghemat biaya operasional lebih baik mengurangi penggunaan kertas, dengan teknologi juga dapat menghemat kertas dalam operasional, bahkan dengan mencatat semua hal dengan tekonologi maka data akan selalu tersimpan dan tidak perlu takut kehilangan dan mendapatkan tugas perjalanan dinas gunakan kelas ekonomi dan apabila memungkinkan perusahaan dapat menggunakan aplikasi video call. Sehingga waktu, biaya dan energi akan berkurang.
2. Pada variabel Kompetensi, indikator Pengetahuan memiliki skor jawaban responden terendah dibandingkan dengan indikator lainnya. Berdasarkan hal tersebut, (PDAM) Tirta Sakti Kerinci sebaiknya meningkatkan

Pengetahuan terutama pengetahuan Komputer agar mempermudah mengerjakan tugas oleh perusahaan sebaik mungkin.

