

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN  
PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN  
DAERAH (BAPPEDA) KOTA  
SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Di susun oleh :  
**AFRIJAL REDO**  
NPM : 1910061201204

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAN  
PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA SUNGAI PENUH**

Afrijal Redo

Pembimbing H. Ferry Siswadhi, S.E, M.Si

Program Studi Manajemn

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal kuantitatif pendekatan dengan instrument kuesioner. populasi dalam penelitian ini adalah semua pegawai Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dan data sekunder diperoleh dari instansi terkait dan jurnal terkait guna mendukung penelitian. Berdasarkan hasil penelitian ini dapat disimpulkan berpengaruh positif terhadap kinerja hal ini dibuktikan dengan disiplin kerja (X1)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,682 > 2,026$ , serta nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$  dan Motivasi (X2)  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,518 > 2,026$  dan nilai signifikansi  $0,016 < 0,05$ . Disiplin kerja dan Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai karena berdasarkan uji ANOVA atau F tes diperoleh nilai F hitung 22,363, nilai F sebesar 0,000 berarti nilai F sig  $< 0,05$ , Oleh karena itu secara simultan atau bersama-sama variabel disiplin kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh.

**Kata Kunci : Kinerja ,Disiplin Kerja Dan Motivasi**

***THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF THE REGIONAL  
PLANNING AND DEVELOPMENT AGENCY (BAPPEDA) OF SUNGAI  
PENUH CITY***

Afrijal Redo

*Supervisor H. Ferry Siswadhi, S.E, M.Sc*

*Management Study Program*

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

***ABSTRACT***

*This research aims to find out whether there is a significant influence of work discipline and motivation on the performance of employees of the Regional Planning and Development Agency (BAPPEDA) of Sungaipuh City. This research includes a quantitative causal associative approach with a questionnaire as an instrument. The population in this study were all employees of the Regional Planning and Development Agency (BAPPEDA) of Sungaipuh City. The data used in this study are primary data obtained from distributing questionnaires and secondary data obtained from related agencies and related journals to support research. Based on the results of this study, it can be concluded that it has a positive effect on performance, this is evidenced by work discipline (X1)  $t_{count} > t_{table}$ , namely  $3.682 > 2.026$ , as well as a significance value of  $0.001 < 0.05$  and motivation (X2)  $t_{count} > t_{table}$ , namely  $2.518 > 2.026$  and a significance value  $0.016 < 0.05$ . Work discipline and motivation simultaneously influence employee performance because based on the ANOVA test or F test, the calculated F value is 22.363, the F value of 0.000 means the F sig value  $< 0.05$ , therefore simultaneously or together the work discipline and motivation variables has a significant effect on the performance of the Regional Planning and Development Agency (BAPPEDA) Employees of Sungai Full City.*

**Keywords: Performance, Work Discipline and Motivation**