

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,682 > 2,026$ ,serta nilai signifikansi  $0,001 < 0,05$  berarti,  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Maka hipotesis H1 diterima yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh.
2. Motivasi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,518 > 2,026$  dan nilai signifikansi  $0,016 < 0,05$  hal ini berarti bahwa  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima maka,hipotesis H2 diterima yaitu terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh.
3. Disiplin kerja dan Motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai karena berdasarkan uji ANOVA atau F tes diperoleh nilai F hitung 22,363, nilai F sebesar 0,000 berarti nilai F sig  $< 0,05$ , Oleh karena itu secara simultan atau bersama-sama variabel disiplin kerja dan motivasi

berpengaruh berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pada Bab Pembahasan dan kesimpulan bahwa Semangat kerja pegawai Kantor Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh berada pada rata-rata baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 85,4% dan rata-rata skor 4,25, maka untuk meningkatkan Kinerja pegawai di Kantor Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh tersebut penulis menyarankan hal-hal berikut :

1. Badan Perencanaan Dan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Sungai Penuh harus lebih meingkatkan disiplin kerja dengan cara menaati segala ketentuan dan peraturan yang berlaku, tidak menyalah gunakan wewenang untuk meningkatkan kinerja pegawainya.
2. Berdasarkan hasil penelitian disiplin kerja dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja, oleh karena itu diharapkan kedepannya pihak instansi lebih memperhatikan disiplin kerja dan motivasi yang diberikan kepada pegawai untuk meningkatkan kinerja.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan bias menambahkan variabel lainnya yang dapat dijadikan indikator dalam penelitian berikutnya. Karena masih banyak variabel-variabel lain yang belum diteliti yang dapat memengaruhi kinerja.