

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PENDIDIKAN KOTA SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

REVIA SEPTI DIANTI

NPM. 1810061201159

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRESS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA SUNGAI PENUH

REVIA SEPTI DIANTI

Pembimbing: H.FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: 1. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas pendidikan Kota Sungai Penuh dan besarnya pengaruh secara parsial 2. Untuk mengetahui pengaruh Stress Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas pendidikan Kota Sungai Penuh dan besarnya pengaruh secara parsial 3. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas pendidikan Kota Sungai Penuh dan besarnya pengaruh secara parsial 4. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Stress Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh dan besarnya pengaruh secara Simultan Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. 1. Variabel lingkungan kerja secara parsial tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 16,31%. 2. Variabel stress kerja secara parsial tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 9,13%. 3. Variabel disiplin kerja secara parsial terdapat pengaruh disiplin kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 23,79%. 4. Lingkungan kerja, stress kerja dan disiplin secara simultan terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 49,3%.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Stress Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja.

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK STRESS AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
FULL RIVER CITY EDUCATION SERVICE**

REVIA SEPTI DIANTI

Advisor : H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to: 1. To determine the effect of the work environment on the performance of employees of the Education Office of the City of Sungai Kunci and the magnitude of the influence partially 2. To determine the effect of work stress on the performance of the employees of the Education Office of the City of Sungaipuh and the magnitude of the influence partially 3. To determine Effect of Work Discipline on the Performance of the Employees of the Education Office of the City of Sungai Kunci and the magnitude of the influence partially 4. To determine the effect of the Work Environment, Work Stress and Work Discipline on the Performance of the Employees of the City of Sungai Full Education Office and the magnitude of the influence Simultaneously The research methodology used is a descriptive approach qualitative and quantitative descriptive. 1. The work environment variable partially has no effect on the performance of the education office employees in Sungaipuh City, and the magnitude of the influence is only 16.31%. 2. The variable of work stress partially has no effect on the performance of the education office employees in the City of Sungai Kunci, and the magnitude of the effect is only 9.13%. 3. The variable of work discipline is partially influenced by the discipline of the performance of the education office employees of the City of Sungai Kunci, and the magnitude of the influence is only 23.79%. 4. The work environment, work stress and discipline simultaneously have an influence on the performance of the education office employees of Sungai Full City, and the magnitude of the influence is only 49.3%.

Keywords: Work Environment, Work Stress, Work Discipline, Performance.