

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab-bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. Secara parial, tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 16,31%.
2. Secara parial, tidak terdapat pengaruh stress kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 9,13%.
3. Secara parial, terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 23,79%.
4. Secara simultan, terdapat pengaruh lingkungan kerja, stress kerja dan displin terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan Kota Sungai Penuh, dan besarnya pengaruh hanya 49,3%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil Tingkat Capaian responden maka saran dalam penelitian ini adalah:

1. Pada variabel lingkungan kerja terdapat pertanyaan dengan tcr rendah, yaitu tentang “Pegawai merasa warna dan dekorasi yang ada di ruangan

kerjanya dapat membuat pegawai bergairah dan nyaman dalam mengerjakan pekerjaannya”. Maka dari itu dapat disarankan untuk Dinas Pendidikan Kota Sungai Penuh untuk dapat merubah warna ruangan kerja agar memberikan nuansa baru untuk karyawan.

2. Pada variabel stress kerja terdapat pertanyaan dengan tcr terendah yaitu tentang “Pegawai tidak mengerjakan pekerjaan yang bukan merupakan pekerjaannya”, maka dari itu dapat disarankan untuk karyawan untuk dapat lebih fokus ke bidang pekerjaan yang sudah menjadi tupoksi nya.
3. Pada variabel disiplin kerja terdapat pertanyaan dengan tcr terendah yaitu tentang “Merasa risih jika meninggalkan pekerjaan yang belum selesai”, maka dari itu dapat disarankan untuk pegawai agar lebih disiplin akan tugas tugas yang telah di berikan oleh atasan.
4. Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat mengembangkan penelitian ini karena masih banyak faktor yang belum di teliti pada penelitian ini.

