

**PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA GURU PNS DI SMP
NEGERI 1 KERINCI**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat untuk Mengajukan Skripsi



Disusun Oleh:

**IQBAL DEMARDI
NPM: 1910061201245**

Pembimbing:

**H. Ferry Siswadi S.E., M.Si
NIDN: 1019126904**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH STRES KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA GURU PNS DI SMP
NEGERI 1 KERINCI**

IQBAL DEMARDI

Pembimbing Skripsi H. Ferry Siswadi S.E., M.Si
Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah (1) Apakah terdapat pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya? (2) Apakah terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya? (3) Apakah terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya? (4) Apakah terdapat pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya? Adapun tujuan penelitian ini adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. (2) Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. (3) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. (4) Untuk mengetahui pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan terhadap kepuasan kerja guru PNS SMPN 1 Kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan pendekatan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat pengaruh positif yang signifikan antara motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru PNS di SMPN 1 Kerinci sedangkan stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. Secara simultan stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru PNS di SMPN 1 Kerinci. Besar pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan terhadap kepuasan kerja guru PNS di SMPN 1 Kerinci adalah 95,9% , sisanya ($100\% - 95,9\% = 4,1\%$) tidak diketahui.

Kata Kunci: *Stress Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja*

**EFFECT OF WORK STRESS, WORK MOTIVATION, AND
WORK ENVIRONMENT ON SATISFACTION
PNS TEACHER WORK IN SMP
NEGERI 1 KERINCI**

IQBAL DEMARDI

*Supervisor H. Ferry Siswadhi, S.E., M.Si
School of Economics Management Study Program (STIE)
Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh*

ABSTRACT

The formulation of the problem in this study is (1) Is there a partial effect of job stress on the job satisfaction of PNS 1 Kerinci teacher and how big is the effect? (2) Is there a partial effect of work motivation on job satisfaction of PNS teachers at SMPN 1 Kerinci and how big is the effect? (3) Is there a partial effect of the work environment on the job satisfaction of PNS 1 Kerinci PNS teachers and how big is the effect? (4) Is there a partial effect of work stress, work motivation, and environment on the job satisfaction of PNS 1 Kerinci PNS teachers and how big is the effect? The aims of this study were (1) to determine the effect of work stress on the job satisfaction of PNS 1 Kerinci teachers partially and how much influence it had. (2) To determine the effect of work motivation on job satisfaction of PNS teachers at SMPN 1 Kerinci partially and how much influence it has. (3) To determine the effect of the work environment on the job satisfaction of PNS teachers at SMPN 1 Kerinci partially and how much influence it has. (4) To determine the effect of work stress, work motivation, and the environment on the job satisfaction of PNS 1 Kerinci teacher partially and how big the effect is. The analysis used in this research is descriptive quantitative with multiple linear regression analysis approach. The results of the study explain that there is a significant positive influence between work stress, work motivation, and work environment on the job satisfaction of civil servant teachers at SMPN 1 Kerinci. Simultaneously work stress, work motivation, and environment have a significant effect on the job satisfaction of PNS teachers at SMPN 1 Kerinci. The influence of work stress, work motivation, and environment on the job satisfaction of civil servant teachers at SMPN 1 Kerinci is 95.9%, the rest (100% - 95.9% = 4.1%) is unknown.

Keywords: Work Stress, Work Motivation, Work Environment, Job Satisfaction