

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut

1. Beban Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Si Cepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,747 > 1.69726$) dengan nilai signifikan $= 0,010 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Si Cepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh yaitu sebesar 30,76%.
2. Kompensasi berpengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Si Cepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh, dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,456 > 1.69726$) dengan nilai signifikan $= 0,002 < 0,05$ maka H_0 di tolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Si Cepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh yaitu sebesar 40,03 %
3. Secara simultan Terdapat pengaruh yang Signifikan antara Beban Kerja (X_1), dan Kompensasi (X_2), Terhadap Produktivitas Kerja (Y) yaitu sebesar 70,7% Sedangkan sisanya yaitu sebesar 29,3% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Suatu penelitian akan memiliki arti jika dapat memberikan kontribusi atau manfaat bagi pembaca maupun peneliti berikutnya. Saran-saran yang dapat diberikan peneliti ini antara lain :

1. Hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengurangi/menyesuaikan beban kerja yang di berikan kepada karyawan agar dapat meningkatkan kompensasi yang tinggi untuk mempengaruhi dari produktivitas kerja karyawan. Dengan hasil penelitian tersebut maka perusahaan dapat memperbaiki dan dapat meningkatkan produktivitas karyawannya.
2. Perusahaan diharapkan untuk memperhatikan sistem pemberian kompensasi yang diberikan supaya dapat meningkatkan tingkat produktivitas kerja karyawan, dan memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja. Selain itu, perusahaan juga harus dapat mengelola sumber daya manusia dengan baik untuk membantu perusahaan dalam mencapai tujuannya dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT.Si Cepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh.
3. Perusahaan juga diharapkan untuk point Tingat Capain Responden Produktivitas kerja karyawan yang terendah yaitu “Mutu dari hasil kerja yang selalu memenuhi standar yang telah di tetapkan” agar dapat meningkatkan lagi mutu tersebut dengan cara sesuaikan pekerjaan dengan kemampuan serta minat karyawan, mengasah kreativitas karyawan untuk

berinovasi dan memberlakukan system reward pada setiap karyawan agar standar yang telah ditetapkan perusahaan tercapai.

Untuk point Tingat Capain Responden Beban Kerja yang terendah yaitu”Target yang harus di capai dalam pekerjaan terlalu tinggi”khusus point tersebut target yang di beri perusahaan kepada karyawan sudah sesuai dan memenuhi standard maka karyawan tidak merasa terlalu tinggi target tersebut dan karyawan harus mempertahankan dan konsisten terus menerus agar target tersebut tercapai selalu.Dan untuk point Tingat Capain Responden Kompensasi yang terendah yaitu”Gaji yang diterima sesuai dengan pengalaman kerja”Disarankan untuk perusahaan lebih dioptimalkan lagi dan melakukan riset kembali dalam rangka untuk mendorong peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan PT.Sicepat Ekspres Indonesia Cabang Sungai Penuh.

