

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR  
CAMAT TANAH KAMPUNG  
KOTA SUNGAI PENUH**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :**

**SILVIA PRASTIKA  
NPM. 1910061201217**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT TANAH  
KAMPUNG KOTA SUNGAI PENUH**

SILVIA PRASTIKA

Pembimbing: H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk : 1. Untuk mengetahui bagai mana pengaruh lingkungan kerja secara persial terhadap kinerja Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruh nya. 2. Untuk mengetahui bagai mana pengaruh lingkungan kerja secara Persial terhadap Kompensasi Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. 3. untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja,kinerja secara simultan terhadap Kompensasi Kantor Camat Tanah Kampung Kota Sungai Penuh dan berapa besar pengaruh nya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Lingkungan kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Tanah Kampung yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel dan besar pengaruhnya adalah sebesar 35,28%. 2. Kompensasi tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Tanah Kampung yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel dan besar pengaruhnya adalah sebesar 27%. 3. Secara parsial lingkungan kerja dan kompensasi terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Tanah Kampung yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel dan besar pengaruhnya adalah sebesar 65,3%.

***Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja.***

***EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE IN LAND DISTRICT OFFICE  
THE RIVER CITY VILLAGE IS FULL***

***SILVIA PRASTIKA***

***Advisor : H. FERRY SISWADHI, S.E.,M.Si***

***Management Study Program***

***Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh***

***ABSTRACT***

*This study aims to: 1. To find out how the work environment partially influences the performance of the Tanah Kampung Sub-District Head Office of Sungai Full City and how much influence it has. 2. To find out how the work environment partially influences the Compensation of the Tanah Kampung Sub-District Office of Sungai Full City and how much influence it has. 3. to find out how the work environment influences, simultaneous performance of Compensation for the Village Office of the Sub-District Head of Tanah Kampung Sungai Lilin City and how much influence it has. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. The work environment has an influence on employee performance at the Tanah Kampung Sub-district Office as evidenced by the tcount value that is greater than the ttable value and the influence is 35.28%. 2. Compensation has no effect on employee performance at the Tanah Kampung Sub-District Office as evidenced by the icount value which is smaller than the ttable value and the effect is 27%. 3. Partially the work environment and compensation have an influence on employee performance at the Tanah Kampung Sub-District Office as evidenced by the Fcount value being greater than the Ftable value and the effect is 65.3%.*

***Keywords: Work Environment, Compensation, Performance.***