

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Tanah Kampung yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari nilai ttabel dan besar pengaruhnya adalah sebesar 35,28%.
2. Kompensasi tidak terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Tanah Kampung yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel dan besar pengaruhnya adalah sebesar 27%.
3. Secara parsial lingkungan kerja dan kompensasi terdapat pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Tanah Kampung yang dibuktikan dengan nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel dan besar pengaruhnya adalah sebesar 65,3%.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil perhitungan TCR maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel Lingkungan kerja terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu tentang “Sirkulasi udara di tempat kerja sudah memadai” yaitu sebesar 56,36%, maka dari itu dapat disarankan kepada pimpinan untuk dapat mengarahkan para pegawai untuk melakukan perbaikan ruangan agar

dapat memiliki ventilasi ruangan yang baik atau dapat memasang AC pada ruang kerja pegawai.

2. Pada variabel kompensasi terdapat pertanyaan dengan nilai TCR rendah yaitu tentang “Memiliki antusias tinggi dalam melaksanakan pekerjaan” yaitu sebesar 70,00%. Maka dari itu dapat disarankan kepada pimpinan untuk dapat memberi penghargaan yang lebih baik agar pegawai dapat bekerja dengan baik.
3. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian ini karena masih terdapat variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

