

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab-bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kemampuan berpengaruh signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,866 > 2,05553$ ) serta besarnya pengaruh Kemampuan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci adalah 13,2%.
2. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $4,732 > 2,05553$ ) serta besarnya pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci adalah 41,5%.
3. Motivasi berpengaruh signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan  $t$  hitung  $>$   $t$  tabel ( $2,891 > 2,05553$ ) serta Besarnya pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci adalah 15,9%.
4. Kemampuan, Disiplin Kerja Dan Motivasi berpengaruh signifikan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan

Kabupaten Kerinci dapat dibuktikan dengan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $F_{hitung} > F_{tabel}(20,783 >$

5. 2,98) serta Besarnya pengaruh Kemampuan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci adalah 70,6%.

## 5.2. Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan bahwa Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci berada pada rata-rata Sangat Baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 91%, maka untuk meningkatkan Prestasi Kerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan Kemampuan dengan cara :
  - 1) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu
  - 2) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa bersedia di minta bekerja lembur
  - 3) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa mampu dalam menganalisa pekerjaan yang semakin bertambah setelah mendapat pendidikan.
2. Meningkatkan Disiplin Kerja dengan cara :
  - 1) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa menjauhi larangan apa yang telah di larang

- 2) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa memahami pekerjaan dengan baik
  - 3) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa memiliki skil yang bagus dari pada pegawai lain
3. Meningkatkan Motivasi dengan cara :
- 1) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa termotivasi dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhan di masa depan.
  - 2) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa terdorong untuk bertanggung jawab pada semua yang dikerjakan
  - 3) Hendaknya pegawai di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kabupaten Kerinci bisa terdorong untuk selalu mengembangkan ilmu yang dimiliki.



