

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SIULAK
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :
BELLA SANTRI
NPM: 1910061201145**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, KOMPETENSI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SIULAK
KABUPATEN KERINCI**

BELLA SANTRI

Pembimbing Utama H.FERRY SISWADHI,S.E.,M.Si

Program Studi manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci Dengan 15 Indikator Dari 45 Pertanyaan.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai pada Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci yang berjumlah 30 Orang Responden. Alat analisis data yang digunakan adalah TCR untuk menganalisis data yang sudah terkumpul.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Kecamatan Siulak Kabupaten Kerinci telah berjalan dengan cukup baik dengan nilai rata-rata 77,35815. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pemerintah kecamatan siulak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada kantor camat siulak.

Peningkatan prestasi kerja pegawai pada kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci dapat dipengaruhi oleh variabel Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja, hal ini dapat dilihat dari hasil penelitian dimana Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai berpengaruh secara bersama-sama sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Mangku Negara (2015).

Kata Kunci: pengalaman kerja, kompetensi, disiplin kerja, prestasi kerja, pemerintah kecamatan.

**INFLUENCI OF WORK EXPERIENCE,COMPETENCE AND WORKING
DISCIPLINE ON WORK ACHIEVEMENT EMPLOYEE AT SIULAK
DISTRICT OFFICE KERINCI DISTRICT**

BELLA SANTRI

Main Supervisor H.FERRY SISWADHI,S.E.,M.Si

Study Program Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACK

This study aims to determine: The Effect of Work Experience, Competence and Work Discipline on Employee Performance at the Siulak Sub-District Office, Kerinci Regency with 15 indicators from 45 questions.

The population in this study were employees at the Siulak Sub-District Office, Kerinci Regency, totaling 30 respondents. The data analysis tool used is TCR to analyze the collected data.

Based on the results of the study, it was shown that: The effect of work experience, competence and work discipline on work performance at the Siulak District Office, Kerinci Regency, has been going quite well with an average score of 77.35815. Thus it can be concluded that the Siulak sub-district government has a significant influence on employee performance at the Siulak sub-district office. Increasing employee performance at the Siulak Sub-district office, Kerinci Regency, can be influenced by the variables Work Experience, Competence and Work Discipline. conducted by Mangku Negara (2015).

***Keywords:* work experience, competence, work discipline, work achievement, district government.**

