

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang didapatkan pada saat penelitian Kecamatan Siulak :

1. Nilai t_{hitung} variable Pengalaman Kerja (-4,294) < nilai t_{tabel} (-1,70329) dan dari t_{tabel} diperoleh nilai signifikan 0,000 sedangkan dalam pengujian menggunakan alpha sebesar 0,05 ini yaitu $0,000 < 0,05$. Artinya H_0 ditolak dan H_a diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja di lingkungan Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. Hipotesis secara parsial **(H1) tidak dapat diterima.**
2. Dari nilai t_{hitung} variable Kompetensi (-0,916) < nilai t_{tabel} (1,70329) dan dari t_{tabel} diperoleh nilai signifikan 0,368 sedangkan dalam pengujian menggunakan alpha sebesar 0,05 ini yaitu $0,368 > 0,05$. Artinya terdapat pengaruh signifikan Kompetensi terhadap Prestasi Kerja di lingkungan Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. Hipotesis secara parsial **(H2) tidak dapat diterima.**
3. Nilai t_{hitung} variable Disiplin Kerja (1,414) < nilai t_{tabel} (1,70329) dan dari t_{tabel} diperoleh nilai signifikan 0,169 sedangkan dalam pengujian menggunakan alpha sebesar 0,05 ini yaitu $0,169 > 0,05$. Artinya terdapat pengaruh yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja di

lingkungan Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. Hipotesis secara parsial **(H3) tidak dapat diterima.**

4. Dari uji ANOVA atau uji F tersebut bahwa didapat F_{tabel} dengan tingkat signifikan $\alpha = 0,05$ dan didapat nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yang dibuktikan dengan nilai F_{hitung} 6,274 dan nilai F_{tabel} 2,96 maka diperoleh persamaan $F_{hitung} (6,247) > F_{tabel} (2,96)$, maka H_0 ditolak H_a diterima dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja secara bersama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai di lingkup Kantor Camat Siulak Kabupaten Kerinci. Hipotesis secara simultan **(H4) dapat diterima.**

1.2 Saran

Adapun saran dalam penelitian ini adalah, dilihat dari hasil perhitungan TCR pada variabel Y memperoleh hasil terendah pada indikator pelaksanaan tugas sebesar 79,78 % dimana pegawai pada Kantor Camat Siulak harus meningkatkan kedisiplinan dalam melaksanakan tugas agar lebih baik lagi kedepannya supaya pelaksanaan tugas yang dilakukan sesuai dengan SOP.

Sedangkan untuk variabel X1 memperoleh hasil terendah pada indikator penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan sebesar 75,78% dimana para pegawai hendaknya meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam menguasai pekerjaan dan peralatan kerja.

Adapun untuk variabel X2 memperoleh hasil terendah sebesar 77,11% pada indikator konsep diri dan keterampilan, dimana para pegawai hendaknya meningkatkan konsep diri dan keterampilan supaya kompetensi pada kantor camat siulak menjadi lebih baik lagi kedepannya.

Kemudian untuk variabel X3 memperoleh hasil terendah sebesar 74% pada indikator tingkat absensi dimana para pegawai hendaknya lebih rajin dan tepat waktu untuk hadir, supaya disiplin kerja pada kantor camat siulak menjadi lebih baik.

