

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA,
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS SUNGAI TUTUNG
KABUPATEN KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

ETRIA MANDALISA

NPM : 1710612010038

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH**

2021

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PUSKESMAS SUNGAI
TUTUNG KABUPATEN KERINCI**

ETRIA MANDALISA

Pembimbing Utama Sudirman, S.E., M.M.
Pembimbing Pendamping Ida Yusnita, S.E., M.M.
Program Studi Ekonomi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Apakah terdapat Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci dan berapa besarnya pengaruh tersebut? 2) Apakah terdapat Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci dan berapa besarnya pengaruh tersebut? 3) Apakah terdapat Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci dan berapa besarnya pengaruh tersebut? 4) Apakah terdapat Pengaruh Pelatihan, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci dan berapa besarnya pengaruh tersebut?. Penelitian ini merupakan penelitian Asosiatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih.

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pengolahan data menunjukkan bahwa : 1) Terdapat Pengaruh positif tidak signifikan antara pelatihan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($5,794 > 1,711$) dan signifikan $<$ $0,05$ ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. 2) Tidak terdapat Pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $<$ t tabel ($1,044 < 1,711$) dan signifikan $>$ $0,05$ ($0,307 > 0,05$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak. 3) Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,312 > 1,684$) dan signifikan $>$ $0,05$ ($0,413 > 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. 4) Terdapat pengaruh tidak signifikan antara Pelatihan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Sungai Tutung. Hal ini dapat dibuktikan dari f hitung $>$ f tabel ($16,495 > 3,01$) dan signifikannya $<$ $0,05$ ($0,000 < 0,05$) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. 5) Besarnya pengaruh yang diberikan oleh pelatihan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 56,5%. Sedangkan sisanya sebesar 43,5% adalah dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

THE EFFECT OF TRAINING, WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON WORK DISCIPLINE OF SUNGAI TUTUNG HEALTH CENTER EMPLOYEES, KABUPATEN KERINCI

ETRIA MANDALISA

Main Supervisor Sudirman, S.E., M.M.

Vice Supervisor Ida Yusnita, S.E., M.M.

Management Economics Study Program

Sakti Alam Kerinci School of Economics

ABSTRACT

This study aims to find out: 1) Is there an Effect of Training on Employee Performance at Sungai Tutung Public Health Center, Kerinci Regency and how big is the influence? 2) Is there an influence of work motivation on employee performance at Sungai Tutung Public Health Center, Kerinci Regency and how big is the influence? 3) Is there an Influence of Work Discipline on Employee Performance at Sungai Tutung Public Health Center, Kerinci Regency and how big is the influence? 4) Is there an Influence of Training, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at Sungai Tutung Public Health Center, Kerinci Regency and how big is the influence? This research is an associative research which aims to determine the effect or the relationship between two or more variables.

Based on the results of research and the results of data processing shows that :1) There is a significant positive effect between training on employee performance at Sungai Tutung Public Health Center, Kerinci Regency, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($5.794 > 1.711$) and significant < 0.05 ($0.000 < 0.05$) then H_0 is rejected and H_a is accepted. 2) There is no significant influence between work motivation on the performance of Pusesmas Sungai Tutung employees, Kerinci Regency, this is evidenced by $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($1.044 < 1.711$) and significant > 0.05 ($0.307 > 0.05$) then H_0 is accepted and H_a rejected. 3) There is a significant influence between work discipline on the performance of Pusesmas Sungai Tutung employees, Kerinci Regency, this is evidenced by $t \text{ count} > t \text{ table}$ ($2.312 > 1.684$) and significant > 0.05 ($0.413 > 0.05$) then H_0 is rejected and H_a is accepted . 4) There is no significant effect between training, work motivation and work discipline on the performance of Sungai Tutung Public Health Center employees. This can be proven from $f \text{ count} > f \text{ table}$ ($16.495 > 3.01$) and the significance is < 0.05 ($0.000 < 0.05$), then H_0 is rejected and H_a is accepted. 5) The magnitude of the influence given by training, work motivation and work discipline on employee performance is 56.5%. While the remaining 43.5% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: Training, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance