

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan penjelasan dari bab-bab terdahulu maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMP Negeri 12 Sungai Penuh, adalah:

- 1) Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(2,954 > 2,05183)$  dan  $sig < \alpha$  ( $0,008 < 0,05$ ).
- 2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $(2,875 > 2,05183)$  dan  $sig < \alpha$  ( $0,010 < 0,05$ ).
- 3) Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru ini dibuktikan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $0,737 < 2,05183$ ) dan  $sig > \alpha$  ( $0,470 > 0,05$ ).
- 4) Secara simultan beban kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja guru ini dibuktikan dengan  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau  $(38,014 > 3,13)$  dan  $sig < \alpha$  ( $0,000 < 0,05$ ),

2. Besarnya Beban Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMP Negeri 12 Sungai Penuh, adalah:

- 1) Besar pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja guru di SMP Negeri 12 Sungai Penuh secara parsial adalah 39,9%.

- 2) Besar pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru di SMP Negeri 12 Sungai Penuh secara parsial adalah 35,6%.
- 3) Besar pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja guru di SMP Negeri 12 Sungai Penuh secara parsial adalah 10,2%.
- 4) Besarnya pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru di SMP Negeri 12 Sungai Penuh adalah sebesar 85,6%. Sedangkan sisanya yaitu 14,4% dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## 5.2. Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan, maka untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal berikut:

### 1. Memperbaiki Beban Kerja dengan cara :

- 1) Untuk dapat mengevaluasi beban kerja dengan cara memanfaatkan waktu istirahat sebaik mungkin agar pada saat melanjutkan pekerjaan, beban kerja pada guru tidak terlalu berat sehingga dapat meminimalisir terjadinya st
- 2) Hendaknya agar memberi tugas yang lebih mudah dan tidak membutuhkan usaha yang sulit bagi guru yang senior.

### 2. Meningkatkan Motivasi dengan cara :

Meningkatkan/mendorong guru diantaranya melalui pemberian pujian, semangat, dan dorongan oleh Kepala Sekolah terhadap guru-guru tersebut dalam melaksanakan tugas terutama tugas pembelajaran di kelas demi tercapainya produktivitas kerja.

3. Meningkatkan Disiplin dengan cara :

Instansi perlu meningkatkan kedisiplinan dengan memberikan sosialisasi akan peraturan sekolah dan prosedur pekerjaan kepada guru agar guru tetap ingat peraturan dan prosedur yang berlaku. Perlu dilakukan tindak tegas bagi guru yang melanggar peraturan yang indiscipliner tanpa pamrih.



