

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN TINGKAT STRES TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KOTA SUNGGAI PENUH**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat untuk Penulisan Skripsi



Disusun Oleh :

SHEILA ADITIA

1910061201221

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI PROGRAM STUDI
MANAJEMEN SUNGGAI PENUH
2023**

**PENGARUH MOTIVASI, KEPUASAN KERJA DAN TINGKAT STRES
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
KOTA SUNGAI PENUH**

SHEILA ADITIA

shoila.aditia2001@gmail.com

Pembimbing Fitriana Afrianti, SKOM., M.M

Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sungai Penuh, ini di buktikan dengan t hitung $>$ t table ($2,387 > 2,13145$) serta dengan nilai signifikansi = $0,031 < 0,050$ dengan besar pengaruh sebesar 27,70%. Apakah terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sungai Penuh, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t table ($2,457 > 2,13145$) serta dengan nilai signifikansi = $0,027 < 0,050$ dengan besar pengaruh sebesar 28,84%. Apakah terdapat pengaruh yang negative yang tidak signifikan stress kerja terhadap prestasi kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sungai Penuh, ini ini di buktikan dengan t hitung $>$ t table ($-0,922 > -2,13145$) serta dengan signifikansi = $0,371 > 0,050$ dengan besar pengaruh sebesar 0% . dan secara simultan motivasi kerja, kepuasan kerja dan stress kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Sungai Penuh ini di buktikan dimana F hitung $>$ F tabel ($6,505 > 3,29$) serta dengan nilai signifikansi = $0,005 < 0,05$ dengan pengaruh sebesar 56,5%

Kata Kunci: PRESTASI KERJA, MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, TINGKAT STRES

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, JOB SATISFACTION
AND STRESS LEVEL ON THE WORK ACHIEVEMENT
OF PAMONG POLICE UNIT EMPLOYEES
PRAJA CITY RIVER FULL**

Sheila Aditia

shoila_aditia2001gmat.com

Supervisor Fitrina Afrianti, SEMM

MANAGEMENT Study Program

Sakti Alam Kerinci College of Economics

ABSTRACT

This study aims to find out whether there is a significant influence between work motivation on employee performance at the Civil Service Police Unit in the City of Sungai Kunci, this is evidenced by 1 count 1 table ($2.387 > 2.13145$) and with a significance value of $0.031 < 0.050$ with a magnitude of influence of 27.70% Is there a significant effect of job satisfaction on employee work performance at the Civil Service Police Unit in Sungai Full City, this is evidenced by the t- count table ($2.4572 > 2.13145$) and with a significance value of $0.027 < 0.050$ with an influence of 28.84% Is there a non- significant negative effect of work stress on employee work performance at the Civil Service Police Unit in Sungai Kunci, this is evidenced by t count t table ($-0.922 < -2.13145$) and with a significance value of $0.371 > 0.050$ with an influence of 0% and Simultaneously, work motivation, job satisfaction and work stress have a significant effect on employee work performance at the Civil Service Police Unit of the City of Sungai Full. This is evidenced where $F \text{ count} > F \text{ table}$ ($6.505 > 3.29$) and with a significance value of $-0.005 < 0.05$ with influence of 56.5%

Keyword Work Achievement Motivation Job Satisfaction Stress Level