

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru SMPN 29 Kerinci yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih kecil dari nilai ttabel dan besar pengaruhnya hanya 1,94%.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru SMPN 29 Kerinci yang dibuktikan dengan nilai thitung lebih besar dari ttabel dan besar pengaruhnya adalah 51,12%.
3. Karakteristik pekerjaan tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru SMPN 29 Kerinci yang dibuktikan dengan nilai -thitung lebih besar dari nilai -ttabel dan besar pengaruhnya hanya -0,16%.
4. Secara simultan lingkungan kerja non fisik, kompensasi dan karakteristik pekerjaan berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru SMPN 29 Kerinci dan besar pengaruhnya adalah 52,4%.

5.2 Saran

Berdasarkan nilai TCR maka saran pada hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pada variabel lingkungan kerja non fisik terdapat nilai TCR terendah pada pertanyaan tentang “Terjalin komunikasi yang baik antara saya

dengan rekan kerja untuk menambah kesolitan dan kerja sama yang baik” yaitu sebesar 65,26%, maka dari itu disarankan kepada seluruh guru untuk dapat saling menjaga komunikasi yang baik dan saling membantu jika terdapat kesulitan pada pegawai.

2. Pada variabel karakteristik pekerjaan terdapat nilai TCR terendah yaitu pada pertanyaan tentang “Rekan kerja harus saling membantu dalam bekerja dan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh atasan” yaitu sebesar 66,32%, maka dapat disarankan untuk guru agar dapat lebih memahami tugas tugas yang telah diberikan agar tidak mengganggu pekerjaan pegawai lainnya.
3. Pada variabel kepuasan kerja terdapat nilai TCR rendah pada pertanyaan tentang “Saya bekerja dengan orang-orang yang bertanggung jawab” yaitu sebesar 67,37%, maka dari itu disarankan kepada seluruh guru SMPN 29 Kerinci agar dapat lebih bertanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan yang telah diberikan agar tidak mengganggu kenyamanan pegawai lain.
4. Pada variabel kompensasi terdapat nilai TCR terendah pada pertanyaan tentang “Insentif diberikan kepada yang berprestasi” yaitu sebesar 76,84%, maka dari itu sebaiknya pimpinan SMPN 29 Kerinci untuk dapat memberikan insentif sesuai dengan ketentuan yang berlaku bukan karena adanya hubungan kekeluargaan.