

BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan Bab-bab terdahulu, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian sebagai berikut :

1. Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan $t\text{-hitung} > \text{nilai } t\text{-tabel}$ ($10,634 > 2,05553$) serta dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, dimana besarnya pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja pegawai sebesar 80%. Hipotesis secara parsial **(H1) dapat diterima.**
2. Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan $t\text{-hitung} < \text{nilai } t\text{-tabel}$ ($0,640 < 2,05553$) serta dengan nilai signifikan $0,528 > 0,05$. Artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, dimana tidak besarnya pengaruh positif Kompetensi terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar 6%. Hipotesis secara parsial **(H2) tidak dapat diterima.**
3. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan $t\text{-hitung} < \text{nilai } t\text{-tabel}$ ($-0,352 < 2,05553$) serta dengan nilai signifikan $0,727 > 0,05$. Artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, dimana tidak pengaruh positif Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar -3%. Hipotesis secara parsial **(H3) tidak dapat diterima.**
4. Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai, ini dibuktikan dengan $f \text{ hitung} >$

$t_{tabel} (42,004 > 2,98)$, Artinya H_0 ditolak dan H_a diterima, serta dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dimana besarnya pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar 83%. Hipotesis secara simultan **(H4) dapat diterima.**

5.2 Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan, maka untuk meningkatkan dan mempertahankan prestasi tersebut maka penulis menyarankan hal-hal berikut :

1. Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai dengan cara :
 - a. Meningkatkan jumlah hasil kerja yang diharapkan.
 - b. Memberikan pelayanan kepada masyarakat lebih cepat.
2. Meningkatkan Pengalaman Kerja dengan cara :
 - a. Mampu bekerja sesuai dengan standart kantor.
 - b. Sudah menguasai pekerjaan dan peralatan kerja yang disediakan oleh kantor.
3. Meningkatkan Kompetensi Pegawai dengan cara :
 - a. Selalu berusaha untuk membina hubungan sosial dengan karyawan lain agar tetap hangat dan akrab.
 - b. Pengetahuan yang saya miliki sesuai dengan standar kantor.
4. Meningkatkan Disiplin Kerja dengan cara :
 - a. Mengerjakan pekerjaan secara sungguh-sungguh sehingga biasa menghasilkan prestasi yang baik.
 - b. Pelaksanaan hukuman bagi yang melanggar disiplin harus benar-benar adil tidak pilih kasih.