

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikumpulkan di bab sebelumnya, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat. Hasil penelitian menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $-0,909 > 2.14479$ , serta nilai signifikansi  $0,379 > 0,05$ . Besarnya pengaruh secara parsial antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat adalah 13,72%.
2. Variabel Sanksi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat. Hasil penelitian menunjukkan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $-0,123 > 2.14479$ , serta nilai signifikansi  $0,904 > 0,05$ . Besarnya pengaruh secara parsial antara sanksi terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat adalah 0,2244%.
3. Variabel Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat. Hasil penelitian menunjukkan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  yaitu  $0,023 < 2.14479$ , serta nilai signifikansi  $0,982 > 0,05$ . Besarnya pengaruh secara parsial antara kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat adalah -0,267%.

4. Pengawasan, Sanksi, Dan Kepemimpinan secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat. Hal ini terbukti bahwa nilai  $f_{hitung}$  adalah 0,740 dimana  $f_{hitung} < f_{tabel}$   $0,740 < 3.34$  serta dengan nilai signifikansi  $0,546 > 0,05$ . Besarnya pengaruh pengawasan, sanksi dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai kantor Camat Danau Kerinci Barat adalah sebesar 13,7%. Sedangkan sisanya ( $100\% - 13,7\% = 86,3\%$ ) dapat dipengaruhi dari variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

## 5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah dikemukakan, berikut ini beberapa saran yang diharapkan dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai Kantor Camat Danau Kerinci Barat.

1. Disiplin kerja para pegawai kantor Camat Danau Kerinci Barat perlu dipertahankan dan tingkatkan terutama pada indikator Taat Terhadap Aturan Waktu dan Taat Terhadap Aturan Perilaku Dalam Pekerjaan yang memperoleh skor rata-rata terendah yaitu 4,67 dan TCR 93,4%.
2. Pengawasan pada kantor Camat Danau Kerinci Barat juga sudah sangat baik, namun masih ada yang perlu ditingkatkan pada indikator Tindakan Koreksi dimana pada indikator tersebut yang mendapat nilai rata-rata 4,53 dan TCR 90,7% terendah, yaitu dengan cara menggunakan evaluasi sebagai perbandingan kinerja, dan menjadikan evaluasi sebagai acuan dalam

pengambilan keputusan untuk tindakan langkah selanjutnya sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan rasa tanggung jawab dan sesuai dengan standar yang ditetapkan untuk mencapai hasil yang maksimal.

3. Sanksi pada kantor Camat Danau Kerinci Barat juga sudah baik, namun perlu ditingkatkan terutama pada indikator Memberikan Hukuman Secara Konsisten yang mendapat nilai rata-rata 4,39 dan TCR 8,87% terendah, yaitu dengan cara pemberian sanksi dengan konsisten, melakukan hukuman dengan segera ketika tindakan indisipliner dilakukan dan dengan adanya sanksi yang tegas akan memperkecil tindakan indisipliner.
4. Begitu pun dengan Kepemimpinan pada kantor Camat Danau Kerinci Barat perlu ditingkatkan pada indikator Kemampuan Mengendalikan Bawahan dan Kemampuan Mengendalikan Emosi yang memperoleh nilai rata-rata 4,61 dan TCR 92,2% terendah. Hal ini dapat dilakukan dengan cara mampu mengarahkan, mengendalikan, dan mendorong para anggota nya untuk bekerja dengan baik.