

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETOS KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA
GURU PEGAWAI NEGERI SIPIL DI SMP
NEGERI 01 KERINCI**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh:
BUDI APRIZKI
NIM: 1810061201207

Dosen Pembimbing
FITRINA AFRIANTI, S.Kom, MM
NIDN. 1021048801

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2022**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, ETOS KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA
GURU PEGAWAI NEGERI SIPIL DI
SMP NEGERI 01 KERINCI**

BUDI APRIZKI

Pembimbing Fitriana Afriani, S.Kom, M.M
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, etos kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMPN Negeri 01 Kerinci dan sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan teknik (*Purposive Sampling*) dengan kriteria: sampel merupakan guru PNS di SMP Negeri 1 Kerinci, tidak menjabat sebagai kepala sekolah, dan bersedia menjadi responden dalam penelitian dan diperoleh sampel sebanyak 34 orang dan dijadikan responden. Data yang terkumpul di analisa secara deskriptif untuk mengetahui TCR dan selanjutnya dilakukan uji regresi liner berganda, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis yang meliputi uji-t dan uji-f.

Hasil uji hipotesis dan regresi linier sederhana membuktikan bahwa: Pertama, terdapat pengaruh budaya organisasi (X1) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y) dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 8.776 > 1.69 t_{tabel}$ dan $Sig. 0.00 < 0.05$. Kedua, terdapat pengaruh kepercayaan (X2) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y) dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 2.437 > 1.69 t_{tabel}$ dan $Sig. 0.02 < 0.05$. Ketiga, terdapat pengaruh gaya kepemimpinan (X3) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y) dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 2.606 > 1.69 t_{tabel}$ dan $Sig. 0.01 < 0.05$. Keempat, terdapat pengaruh budaya organisasi (X1), etos kerja (X2) dan gaya kepemimpinan (X3) terhadap terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y), dibuktikan nilai $Sig. 0.000 < 0.05$ dan $F_{hitung} 64.902 > F_{tabel} 3,97$. Besarnya pengaruh yang diberikan oleh variabel budaya organisasi (X1), etos kerja (X2) dan gaya kepemimpinan (X3) terhadap kedisiplinan kerja guru pegawai negeri sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y) adalah sebesar 86,60% dan sisanya ($100\% - 86.60\% = 13.40\%$) dipengaruhi oleh variabel lain di luar model yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Mengingat adanya saling keterkaitan antara budaya organisasi, etos kerja, dan gaya kepemimpinan dalam membentuk kedisiplinan pegawai negeri sipil, maka sudah sepantasnya variabel tersebut menjadi fokus perhatian pada organisasi agar tercipta kedisiplinan kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Etos Kerja, Gaya kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK ETHOS
AND LEADERSHIP STYLE ON WORK DISCIPLINE
OF CIVIL SERVANT TEACHERS IN
SMP NEGERI 01 KERINCI**

BUDI APRIZKI

ABSTRACT

Advisor Fitriana Afriani, S.Kom, M.M
*Human Resource Management Study Program
Institute of Economic Science Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh*

This study aims to determine the effect of organizational culture, work ethic and leadership style on the work discipline of civil servant teachers at SMP Negeri 01 Kerinci. The population in this study were all teachers of SMPN 01 Kerinci and the sample in this study was determined by the technique (Purposive Sampling) with the criteria: the sample was a civil servant teacher at SMPN 1 Kerinci, did not serve as a principal, and was willing to be a respondent in the study and obtained a sample of 34 people and used as respondents. The data collected were analyzed descriptively to determine the TCR and then performed multiple linear regression test, coefficient of determination test, and hypothesis testing which includes t-test and f-test.

The results of hypothesis testing and simple linear regression prove that: First, there is an influence of organizational culture (X1) on the work discipline of Civil Servant teachers at SMP Negeri 01 Kerinci (Y) as evidenced by the t value of $8.776 > 1.69$ t table and Sig. $0.00 < 0.05$. Second, there is an effect of trust (X2) on the work discipline of Civil Servant teachers at SMP Negeri 01 Kerinci (Y) as evidenced by the t count value of $2,437 > 1.69$ t table and Sig. $0.02 < 0.05$. Third, there is an influence of leadership style (X3) on the work discipline of civil servant teachers at SMP Negeri 01 Kerinci (Y) as evidenced by the t-count value of $2.606 > 1.69$ t table and Sig. $0.01 < 0.05$. Fourth, there is an influence of organizational culture (X1), work ethic (X2) and leadership style (X3) on the work discipline of Civil Servant teachers at SMP Negeri 01 Kerinci (Y), as evidenced by the value of Sig. $0.000 < 0.05$ and F count $64,902 > F$ table 3.97 . The magnitude of the influence given by the variables of organizational culture (X1), work ethic (X2) and leadership style (X3) on the work discipline of civil servant teachers at SMP Negeri 01 Kerinci (Y) is 86.60% and the rest ($100\% - 86.60\% = 13.40\%$) influenced by other variables outside the model that were not examined in this study. Given the interrelationships between organizational culture, work ethic, and leadership style in shaping the discipline of civil servants, it is appropriate that these variables become the focus of attention on the organization in order to create work discipline.

Keywords: *Organizational Culture, Work Ethic, Leadership Style, Work Discipline*