

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh budaya organisasi (X1) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y) dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} 8.776 > 1.69 t_{tabel}$  dan Sig.  $0.00 < 0.05$  konstanta sehingga hipotesis  $H_0$  ditolak dan hipotesis  $H_1$  diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y)
2. Terdapat pengaruh kepercayaan (X2) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y) dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} 2.437 > 1.69 t_{tabel}$  dan Sig.  $0.02 < 0.05$  konstanta sehingga hipotesis  $H_0$  ditolak dan hipotesis  $H_2$  diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh secara signifikan etos kerja (X2) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y).
3. Terdapat pengaruh gaya kepemimpinan (X3) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y) dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} 2.606 > 1.69 t_{tabel}$  dan Sig.  $0.01 < 0.05$  konstanta sehingga hipotesis  $H_0$  ditolak dan hipotesis  $H_3$  diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh secara signifikan gaya kepemimpinan (X3) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y).

4. Terdapat pengaruh budaya organisasi (X1), etos kerja (X2) dan gaya kepemimpinan (X3) terhadap terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y), dibuktikan nilai Sig.  $0.000 < 0.05$  dan  $F$  hitung  $64.902 > F$  tabel  $3,97$  sehingga hipotesis  $H_0$  di tolak dan hipotesis  $H_a$  diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi (X1), etos kerja (X2) dan gaya kepemimpinan (X3) terhadap kedisiplinan kerja guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci (Y).

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti sarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Kepada guru Pegawai Negeri Sipil di SMP Negeri 01 Kerinci agar dapat:
  - a. Lebih taat terhadap aturan
  - b. Meningkatkan perhatian terhadap detail (*attention to detail*).
  - c. Lebih menyadari dengan kerja mereka adalah kehormatan.
  - d. Untuk kepala sekolah agar tetap menggunakan gaya kepemimpinan delegatif dan partisipatif karena gaya kepemimpinan tersebut di sukai oleh guru dan pegawai di SMP Neteri 01 Kerinci.

## 5.3. Rekomendasi

Kepada peneliti berikutnya yang ingin meneliti tentang analisis pendapatan usaha tani, agar dapat menambah variabel sebagai gap antara penelitian yang telah peneliti lakukan dan penelitian yang akan peneliti berikut laksanakan, seperti variabel gaya hidup, motivasi, atau masa kerja.