

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) RAYON SUNGAI PENUH**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

**ANGGUN AFRIANTI
NPM. 1810061201133**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. PLN (PERSERO) RAYON SUNGAI PENUH**

ANGGUN AFRIANTI

Pembimbing: MAULEDY AHMAD, S.E., M.M

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. 2. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. 3. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh dan berapa besar pengaruhnya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan deskriptif kualitatif dan deskriptif kuantitatif. Hasil Penelitian yaitu; 1. Secara parsial pelatihan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) rayon Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung < ttabel, dan besarnya pengaruh secara parsial adalah sebesar 9,78%. 2. Secara parsial terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) rayon Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung > ttabel, dan besarnya pengaruh secara parsial adalah sebesar 11,41%. 3. Secara simultan terdapat pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) rayon Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai fhitung > ftabel, dan besar pengaruhnya secara simultan adalah sebesar 21,2%.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja.

**THE INFLUENCE OF TRAINING AND RESOURCE DEVELOPMENT
HUMAN POWER ON EMPLOYEE PERFORMANCE
PT. PLN (PERSERO) RAYON SUNGAI PENUH**

ANGGUN AFRIANTI

Advisor : MAULEDY AHMAD, S.E.,M.M

Management Study Program

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine: 1. To determine the effect of training on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh and how much influence it has. 2. To determine the effect of human resource development on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh and how much influence it has. 3. To determine the effect of human resource training and development on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh and how much influence it has. The research methodology used is descriptive qualitative and quantitative descriptive approaches. Research results namely; 1. Partially training has no significant effect on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh as evidenced by the value of $t_{count} < t_{table}$, and the partial influence is 9.78%. 2. Partially there is the influence of human resource development on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh as evidenced by the value of $t_{count} > t_{table}$, and the partial influence is 11.41%. 3. Simultaneously there is the influence of training and human resource development on the performance of employees of PT. PLN (Persero) Rayon Sungai Penuh as evidenced by the value of $f_{count} > f_{table}$, and the magnitude of the effect simultaneously is 21.2%.

Keywords: Training, Human Resource Development, Performance.