

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial pelatihan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) rayon Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung < ttabel, dan besarnya pengaruh secara parsial adalah sebesar 9,78%.
2. Secara parsial terdapat pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) rayon Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai thitung > ttabel, dan besarnya pengaruh secara parsial adalah sebesar 11,41%.
3. Secara simultan terdapat pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. PLN (Persero) rayon Sungai Penuh yang dibuktikan dengan nilai fhitung > ftabel, dan besar pengaruhnya secara simultan adalah sebesar 21,2%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil perhitungan TCR maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Pada variabel kinerja karyawan terdapat pertanyaan dengan nilai tcr rendah yaitu tentang “Saya tidak pernah menunda pekerjaan” yaitu

sebesar 67,27%. Maka dari itu dapat disarankan kepada pihak manajemen untuk dapat lebih mendisiplinkan setiap karyawan untuk dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu.

2. Pada variabel pelatihan terdapat pertanyaan dengan nilai tcr rendah tentang “Media presentasi yang digunakan pada pelatihan membantu saya mudah memahami apa yang disampaikan selama pelatihan” yaitu sebesar 68,41%. Maka dari itu dapat diberikan saran kepada karyawan untuk dapat lebih meningkatkan lagi skill dalam metode pelatihan karena metode pelatihan yang diajarkan telah sesuai dengan keadaan yang ada dilapangan kerja.
3. Pada variabel pengembangan SDM terdapat pertanyaan dengan nilai tcr rendah yaitu tentang “Dalam pengembangan kemampuan karyawan, perusahaan menggunakan karyawan senior sebagai mentor pelatihan” yaitu sebesar 69,09%, maka dari itu dapat disarankan untuk pihak manajemen dapat memberikan kesempatan karyawan senior untuk menjadi tutor pelatihan sesuai dengan pengalaman selama bekerja di PLN.