

**PENGETAHUAN, SIKAP DAN KETERAMPILAN TERHADAP  
PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI 34 KERINCI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



**Disusun Oleh :  
MAYOMI KANOPA  
NPM: 1910061201179**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM  
KERINCI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SUNGAI PENUH  
2023**

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MAYOMI KANOPA**

NPM : **1910061201179**

Tempat/Tanggal lahir : **SIULAK PANJANG/15 APRIL 2001**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Alamat : **SIULAK PANJANG**

No HP : **085766647321**

Judul Proposal : **PENGARUH PENGETAHUAN, SIKAP DAN KETERAMPILAN TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SMP NERGERI 34 KERINCI**

Dengan ini menyatakan sesungguhnya bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik S.E (SARJANA EKONOMI) baik di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi saya ini adalah murni gagasan, rumusan, penelitian, dan pikiran saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dan tim pembimbing.
3. Dalam Skripsi saya ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang telah ditulis atau dipublikasikan kecuali secara eksplisit dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan cara menyebutkan nama pengarang dan mencantumkan dalam daftar pustaka.
4. Apabila salah satu poin tersebut diatas saya langgar, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar akademik yang telah diperoleh karena Skripsi saya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dalam keadaan sadar, agar dapat dipergunakan seperlunya.



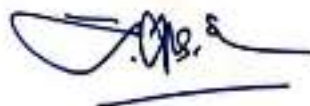
## PERSETUJUAN SKRIPSI

Dengan ini Pembimbing Skripsi dan Ketua Program Studi Manajemen menyatakan bahwa skripsi yang disusun oleh :

Nama : Mayomi Kanopa  
Npm : 1910061201179  
Program Studi : Manajemen  
Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengetahuan, Sikap Dan Keterampilan Terhadap Prestasi Kerja Guru Smp Negeri 34 Kerinci

Telah disetujui dan disahkan sesuai dengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku dan telah diuji dalam ujian komprehensif dan ujian skripsi pada hari Jum'at tanggal 26 Mei 2023.

Ketua Program  
Studi Manajemen



**H. FERRY SISWADI, S.E., M.Si**  
NIDN. 1019126904

Sungai Penuh, 26 Mei 2023

Pembimbing



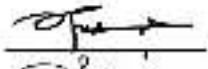
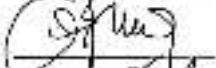
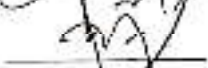

**SUDIRMAN, S.E., M.M**  
NIDN. 10011046501

## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi dan Komprehensif Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci Sungai Penuh Pada :

Hari : Jum'at  
Tanggal : 26 Mei  
Pukul : 14.00 Wib  
Tempat : Ruang Ujian Skripsi

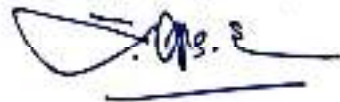
### Tim Penguji

| Jabatan            | Nama                     | Tanda Tangan   |
|--------------------|--------------------------|--|
| Ketua              | : Sudirman, S.E., M.M    |  |
| Sekretaris         | : Yelnim, SS, M.Hum      |  |
| Penguji Utama      | : Modi, SE,MM            |  |
| Penguji Pendamping | : Eelly Defrianti, SE,MM |  |

Mengetahui  
Ketua STIE Sakti Alam Kerinci



Ketua Program Studi Manajemen



**H. FERRY SISWADI, S.E., M.Si**  
NIDN. 1019126904

# PENGARUH PENGETAHUAN SIKAP DAN KETERAMPILAN TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI 34 KERINCI

MAYOMI KANOPA

*e-mail* : [mayomikanopa44977@gmail.com](mailto:mayomikanopa44977@gmail.com)

Pembimbing Sudirman, S.E., M.M

*e-mail* : [sudirman65stie@gmail.com](mailto:sudirman65stie@gmail.com)

Program Studi Manajemen

Sekolah Tinggi Ekonomi Sakti Alam Kerinci, Sungai Penuh

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1.) Untuk mengetahui pengaruh pengetahuan terhadap prestasi kerja guru di smp negeri 34 kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya?, 2.) Untuk mengetahui pengaruh sikap terhadap prestasi kerja guru di smp negeri 34 kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya?, 3.) Untuk mengetahui keterampilan pekerjaan terhadap prestasi kerja guru di smp negeri 34 kerinci secara parsial dan berapa besar pengaruhnya?, 4.) Untuk mengetahui pengaruh pengetahuan, sikap dan keterampilan terhadap prestasi kerja guru di smp negeri 34 kerinci secara simultan dan berapa besar pengaruhnya. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan guru berjumlah 30 orang yang berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS). Karena jumlah objek penelitian Smp Negeri 34 Kerinci adalah 30 orang guru dijadikan sampel. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah Sampling jenuh. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini berupa data primer dan data sekunder. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa: Pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Sikap, Keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap sikap. Baik secara langsung maupun tidak langsung Pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. Baik secara langsung maupun tidak langsung Sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja. Keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja.

***Kata Kunci: Pengetahuan, Sikap, Keterampilan, Prestasi Kerja***

***THE INFLUENCE OF ATTITUDE KNOWLEDGE AND SKILLS ON  
TEACHER ACHIEVEMENT OF SMP NEGERI 34 KERINCI***

**MAYOMI KANOPA**

*e-mail* : [mayomikanopa44977@gmail.com](mailto:mayomikanopa44977@gmail.com)

*Supervisor* Sudirman, S.E., M.M

*e-mail* : [sudirman65stie@gmail.com](mailto:sudirman65stie@gmail.com)

***Management Study Program***

***Sakti Alam Economics College, Kerinci, Full River***

***ABSTRACT***

This study aims to find out: 1.) To determine the effect of knowledge on teacher performance at SMP Negeri 34 Kerinci partially and how much influence it has?, 2.) To determine the effect of attitudes on teacher performance at SMP Negeri 34 Kerinci partially and how much how big is the effect?, 3.) To find out the work skills on the work performance of teachers at 34 Kerinci public junior high school partially and how big is the effect?, 4.) To find out the effect of knowledge, attitudes and skills on teacher work performance at 34 kerinci public junior high schools simultaneously and how much influence. The population in this study is a total of 30 teachers who are civil servants (PNS). Because the number of research objects at SMP Negeri 34 Kerinci was 30 teachers as samples. The sampling technique used is saturated sampling. The data analysis tools used in this research are primary data and secondary data. Based on the results of the study indicate that: Knowledge has a positive and significant effect on Attitudes, Skills has a positive and significant effect on attitudes. Both directly and indirectly knowledge has a positive and significant effect on work performance. Both directly and indirectly attitude has a positive and significant effect on work performance. Skills have a positive and significant effect on work performance.

***Keywords: Knowledge, Attitudes, Skills, Job Achievement***

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul **PENGARUH PENGETAHUAN SIKAP DAN KETERAMPILAN TERHADAP PRESTASI KERJA GURU SMP NEGERI 34 KERINCI**

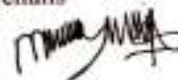
Penulis menyadari bahwa segala yang tertuang dalam karya ini tidaklah semata-mata hasil kerja sendiri. Berbagai pihak baik secara langsung ataupun tidak langsung telah memberikan bantuan berupa bimbingan, dukungan, arahan dan sumbangan wawasan sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ini. Pada kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Gampo Haryono, S.E., M.M selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci.
2. Bapak H. M. Afdhal Chatra Perdana, S.E., M.Dev selaku Wakil Ketua I Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci.
3. Ibu Dona Elvia Desi, S.E., M.M selaku Wakil Ketua II Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci.
4. Bapak Dr. IndraBudaya, S.E., M.M selaku Wakil Ketua III Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci.
5. Bapak H.Ferry Siswadhi, S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci.

6. Bapak Sudirman, S.E., M.M selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan serta arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini.
7. Bapak/Ibu Dosen STIE Sakti Alam Kerinci yang telah memberikan pengetahuan kepada saya selama menempuh studi di STIE Sakti Alam Kerinci.
8. Seluruh keluarga yang telah mencurahkan kasih sayang dan memberikan dukungan yang tak ternilai dari awal sampai akhir menyelesaikan studi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci. Rekan-rekan, para sahabat dan semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu yang telah membantu, mendorong dan memberikan sumbangan saran kepada saya sehingga Skripsi ini terselesaikan dengan baik.

Peneliti menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan hal tersebut dikarenakan adanya keterbatasan waktu, dana, kemampuan yang peneliti miliki. Untuk itu para pembaca kiranya dapat memberikan masukan dan saran-saran guna melengkapi hasil penelitian ini. Peneliti berharap Skripsi ini akan menjadi sumbangan yang berarti dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, khususnya ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

Sungai penuh, 26 Mei 2023  
Penulis



**MAYOMI KANOPA**  
NPM : 1910061201179



## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL.....  | i    |
| PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....                               | ii   |
| PERSETUJUAN SKRIPSI .....   | iii  |
| PENGESAHAN SKRIPSI .....  | iv   |
| ABSTRAK .....   | v    |
| KATA PENGANTAR.....   | vii  |
| DAFTAR ISI.....   | ix   |
| DAFTAR TABEL.....   | xii  |
| DAFTAR GAMBAR.....  | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN.....  | xiv  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>  |      |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian .....                               | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah .....   | 9    |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                                       | 9    |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....                                      | 10   |
| <b>BAB II KAJIAN TEORITIS, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS</b> |      |
| 2.1 Kajian Teori .....  | 11   |
| 2.1.1 Manajemen .....   | 11   |
| 2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....                                 | 11   |
| 2.1.1.2 Fungsi – Fungsi Manajemen .....                           | 13   |
| 2.1.2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                        | 14   |
| 2.1.2.1. Pengertian MSDM .....                                    | 14   |
| 2.1.2.2. Fungsi-Fungsi MSDM .....                                 | 15   |
| 2.1.2 Prestasi Kerja.....   | 18   |
| 2.1.2.1 Pengertian Prestasi kerja .....                           | 18   |
| 2.1.2.3. Konsep Prestasi Kerja .....                              | 19   |
| 2.1.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi kerja.....       | 20   |
| 2.1.2.3 indikator prestasi kerja .....                            | 22   |
| 2.1.3 Pengetahuan .....   | 23   |

|                                  |  |    |
|----------------------------------|--|----|
| 2.1.3.1                          | Pengertian Pengetahuan .....                       | 23 |
| 2.1.3.2                          | Teori Pengetahuan .....                            | 24 |
| 2.1.3.2                          | Indikator Pengetahuan.....                         | 26 |
| 2.1.3.3                          | Pengaruh Pengetahuan Terhadap Pretasi kerja .....  | 28 |
| 2.1.4                            | Sikap .....  | 28 |
| 2.1.4.1                          | Pengertian Sikap.....                              | 28 |
| 2.1.4.2                          | Teori Sikap .....                                  | 29 |
| 2.1.4.2                          | Pengaruh sikap Terhadap Prestasi kerja.....        | 35 |
| 2.1.4.3                          | Indikator sikap.....                               | 35 |
| 2.1.5                            | Keterampilan.....                                  | 36 |
| 2.1.5.1                          | Pengertian keterampilan.....                       | 36 |
| 2.1.5.2                          | Teori .Keterampilan .....                          | 37 |
| 2.1.5.3                          | Indikator Keterampilan .....                       | 38 |
| 2.1.5.4                          | Pengaruh keterampilan Terhadap Prestasi kerja..... | 39 |
| 2.2                              | Penelitian Terdahulu.. .....                       | 39 |
| 2.3                              | Kerangka Konseptual.....                           | 48 |
| 2.4                              | Hipotesis Penelitian.....                          | 49 |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b> |  |    |
| 3.1                              | Ruang Lingkup Penelitian.....                      | 51 |
| 3.2                              | Populasi dan Sampel .....                          | 51 |
| 3.3                              | Jenis Data .....                                   | 53 |
| 3.4                              | Sumber Data.....                                   | 54 |
| 3.5                              | Teknik Pengumpulan Data.....                       | 54 |
| 3.6                              | Definisi Operasional.....                          | 54 |
| 3.7                              | Instrumen Penelitian .....                         | 56 |
| 3.8                              | Uji Instrumen .....                                | 59 |
| 3.8.1                            | Uji Validitas .....                                | 59 |

|  |    |
|--|----|
| 3.8.2 Uji Reliabilitas .....                   | 64 |
| 3.9 Metode Analisis Data .....                 | 65 |
| 3.10 Alat Analisis Data .....                  | 66 |
| <b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> |    |
| 4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....           | 72 |
| 4.1.1. Sejarah SMP Negeri 34 Kerinci.....      | 72 |
| 4.1.2. Visi dan Misi .....                     | 74 |
| 4.1.3. Struktur Organisasi .....               | 74 |
| 4.2. Karakteristik Responden .....             | 76 |
| 4.3. Deskripsi Variabel penelitian .....       | 78 |
| 4.3. Analisis Data dan Pembahasan .....        | 85 |
| 4.3.1. Analisis Data .....                     | 85 |
| 4.3.2. Pembahasan .....                        | 91 |
| <b>BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN</b>             |    |
| 5.1. Kesimpulan .....                          | 96 |
| 5.2. Saran .....                               | 97 |
| DAFTAR PUSTAKA.....                            | 98 |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1.1 Nilai SKP Guru SMP Negeri 34 Kerinci .....    | 5  |
| Tabel 2.1 Mapping Penelitian Terdahulu .....            | 43 |
| Tabel 3.1 Daftar Skor Jawaban Pertanyaan .....          | 56 |
| Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....          | 57 |
| Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja .....   | 60 |
| Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Pengetahuan .....      | 61 |
| Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Sikap .....            | 62 |
| Tabel 3.6 Uji Validitas Variabel Keterampilan .....     | 63 |
| Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas .....                  | 65 |
| Tabel 3.8 Nilai Persentasi TCR .....                    | 67 |
| Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....     | 76 |
| Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Umur .....              | 76 |
| Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Status Perkawinan ..... | 76 |
| Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan .....        | 76 |
| Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja .....        | 76 |
| Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Prestasi Kerja .....       | 79 |
| Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Penegtahuan .....          | 80 |
| Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Sikap .....                | 82 |
| Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Keterampilan, .....        | 84 |
| Tabel 4.10 Regresi Linier Berganda .....                | 86 |
| Tabel 4.11 Model Summary .....                          | 88 |
| Tabel 4.12 Uji Statistik Secara Parsial .....           | 89 |
| Tabel 4.13 Anova .....                                  | 90 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual ..... | 49 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi ..... | 75 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|   |     |
|---|-----|
| Lampiran 1 Kuisisioner Uji Coba .....             | 101 |
| Lampiran 2 Tabulasi Data Uji Coba .....           | 107 |
| Lampiran 3 Hasil Analisis Uji Coba .....          | 112 |
| Lampiran 4 Kuisisioner Penelitian .....           | 125 |
| Lampiran 5 Tabulasi Data Penelitian .....         | 131 |
| Lampiran 6 Analisis Deskriptif .....              | 136 |
| Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda ..... | 152 |
| Lampiran 8 Tabel r, t dan F .....                 | 157 |

