

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS
KECAMATAN SITINJAU LAUT**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun Oleh :

LISA ELPIRA SANTI

NPM : 1810061201264

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SUNGAI PENUH

2023

PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS KECAMATAN SITINJAU LAUT

LISA ELPIRA SANTI

Pembimbing Utama Sudirman, S.E.,M.M.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas kecamatan sitinjau laut. Sedangkan sampel dalam penelitian ini adalah pegawai puskesmas kecamatan sitinjau laut yang berjumlah 45 responden. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah data primer yang dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif, Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji koefisien determinasi. Secara parsial terdapat pengaruh antara kepemimpinan (X1) terhadap kinerja (Y) pada puskesmas kecamatan sitinjau laut dibuktikan dengan nilai t hitung > t tabel, dengan nilai t hitung = 2,684 (t tabel >2,01954) dengan signifikan = 0,010 (signifikan < 0,05). Dimana besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai puskesmas kecamatan sitinjau laut sebesar 23,4%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja (X2) secara parsial terhadap kinerja (Y) pada puskesmas kecamatan sitinjau laut dibuktikan dengan nilai t hitung = 2,234 (t tabel > 2,01954) dengan signifikan = 0,019 (signifikan < 0,05). Dimana besarnya pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas kecamatan sitinjau laut sebesar 10,7%. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara disiplin kerja (X3) secara parsial terhadap kinerja (Y) pegawai puskesmas kecamatan sitinjau laut dibuktikan dengan nilai t hitung = 19,876 (t tabel > 2,01954) dengan nilai signifikan = 0,000 (signifikan < 0,05). Dimana besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas kecamatan sitinjau laut sebesar 90,4%. Terdapat secara simultan pengaruh antara kepemimpinan(X1), motivasi kerja(X2) dan disiplin kerja(X3) terhadap kinerja(Y) yaitu sebesar 124,5% sedangkan sisanya 7,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja.

THE EFFECT OF LEADERSHIP WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF HEALTH CENTER EMPLOYEES SITINJAU LAUT DISTRICT

LISA ELPIRA SANTI
Main Advisor Sudirman, S.E., M.M.

MANAGEMENT STUDY PROGRAM
High School of Economics (STIE) Sakti Alam Kerinci

ABSTRACT

This study aims to examine leadership, work motivation and work discipline on the performance of the employees of the Sitinjau Laut Sub-district Public Health Center. While the sample in this study was the employees of the Puskesmas in Sitinjau Laut sub-district, amounting to 45 respondents. Data collection techniques in this study are primary data collected through the distribution of questionnaires to respondents. This research method uses qualitative methods, while the analytical techniques used are multiple linear regression analysis, t test, f test and coefficient of determination test. Partially, there is an influence between leadership (X1) on performance (Y) at the Sitinjau Laut sub-district health center as evidenced by the value of t count > t table value of t count = 2.684 (t table > 2.01954) with significant = 0.010 (significant < 0.05). Where the magnitude of the influence of leadership on the performance of the employees of the Puskesmas in the Sitinjau Laut sub-district is 23.4%. There is a positive and significant effect between work motivation (X2) partially on the performance (Y) at the Puskesmas in Sitinjau Laut sub-district as evidenced by the t value = 2.234 (t table > 2.01954) with a significant = 0.019 (significant < 0.05). Where the magnitude of the influence of work motivation on the performance of the employees of the Puskesmas in Sitinjau Laut sub-district is 10.7%. There is a positive and significant influence between work discipline (X3) partially on the performance (Y) of the employees of the Sitinjau Laut sub-district health center as evidenced by the t count = 19.876 (t table > 2.01954) with a significant value = 0.000 (significant < 0.05). Where the magnitude of the effect of work discipline on the performance of the employees of the Puskesmas in the Sitinjau Laut sub-district is 90.4%. There is a simultaneous influence between leadership (X1), work motivation (X2) and work discipline (X3) on performance (Y) which is 124.5% while the remaining 7.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership, Work Motivation, Work Discipline And Performance.