

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas tentang pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja pada Pegawai Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut, sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,684 > 2,01954$) dengan nilai signifikan = $0,010 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut. Dengan besarnya pengaruh 23,4%.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,234 > 2,01954$) dengan nilai signifikan = $0,019 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut. Dengan besarnya pengaruh 10,7%.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada pegawai Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($19,876 > 2,01954$) dengan nilai signifikan = $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut.

Dengan besarnya pengaruh 90,4%.

4. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan (X1), Motivasi Kerja (X2) dan Disiplin Kerja (X3) terhadap Kinerja (Y) yaitu sebesar 124,5% . sedangkan sisanya yaitu sebesar 7,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Untuk lebih meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Puskesmas Kecamatan Sitinjau Laut, maka penulis menyarankan agar pimpinan dapat meningkatkan :

1. Kepemimpinan dengan cara :

Hendaknya tingkatkan Keterampilan Teknis dengan cara memberikan pengetahuan tentang metode, proses, prosedur dan teknik untuk melaksanakan kegiatan organisasi dengan baik.

2. Motivasi Kerja dengan cara :

Hendaknya tingkatkan Keselamatan Kerja perusahaan dengan cara memberikan jaminan sosial pegawai dan juga jaminan hari tua pegawai.

3. Disiplin Kerja dengan cara :

Hendaknya tingkatkan kedisiplinan dengan cara selalu hadir tepat waktu sesuai dengan waktu yang telah ditentukan serta memberikan sanksi apabila melanggar aturan.