

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manajemen Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- AGUNG, Marsifia; SUDIRMAN, Sudirman. PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI HOTEL KERINCI. *KOLEKTIVITA*, 2020, 3.1: 11-25.
- Ahmad Afandi, S. B. (2020, September). PENGARUH KEPEMIMPINAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3.
- ARIPTO, Landi; SUDIRMAN, HENDRA. PENGARUH PENGEMBANGAN SDM, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA KOTO SUNGAI PENUH. *KOLEKTIVITA*, 2019, 2.1: 1-15.
- Billy Tamarindang, I. m. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal EMBA*, 1599-1606.
- Danim, S. (2004). *Motivasi, Kepemimpinan dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Dewi, S. P. (2012). PENGARUH PENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN SPBU YOGYAKARTA. *Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 1.
- Falen K. Bawintil, I. S. (2019, Juli). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA,

GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK .

Jurnal EMBA, 7(2303-1174), 3949-3958.

Harlie, M. (2011). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTOIVASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA PEMERINTAH KABUPATEN TABALONG.

Kerja disiplin, motivasi, carrer develoment and apparatur work ethic.

Jurnal Manajemen dan Akuntansi, Vol.11, No.2, (oktober). 117-124.

Harun, S. (2018). *Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Hasibuan, Malayu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi revisi*. In PT Bumi Aksara. Jakarta.

Hifnie, I.Z. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS RAWAT INAP SATELIT KOTA BANDAR LAMPUNG. *Jurnal ilmu manajemen saburai*, 5, 43-50.

Kasmir. (2016). *jurnal riset manajemen & bisnis*, 4, 192.

Kiik, N. G. (2021). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS TUNABESI KABUPATEN MALAKA NTT. *Journal of Sustainbility Bussiness Research (JSBR)*, 2, 1-12.

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A. (2011). Pengertian Sumber Daya Manusia.
- Mangkunegara, A. A. (2005). manajemen sumber daya manusia perusahaan.
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK DINAR. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2.
- Maria hendritha lidya ngungo, g. b. (2020, Januari). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI STIPAS KEUSKUPAN AHUNG KUPANG. *Jurnal Selidik*, 1.
- Mc. Clelland, M. H. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Nisyak, I. R. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal ilmu dan riset manajemen*, 5.
- (Peraturan Pemerintah Republic Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. 2019).
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Rajawali Pres.
- Rokhayati. (2014, september). Perkembangan Teori Manajemen Dari Pemikiran Scientific Management Hingga Era Modern Suatu Tinjauan Pustaka. *jurnal ekonomi dan bisnis*, 15(1693-0908).
- Samsuddin, H. (2018). Kinerja Karyawan. Dalam *Tinjauan dari Dimensi Gaya*

Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi. Sidoarjo :
Indomedia Pustaka.

Sari, A. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*.
(Khaeruman, Ed.)

Sedarmayanti. (2001). *sumber daya manusia dan produktivitas kerja*, 21.

Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi
dan Manajemen Pegawai Negri Sipil*. Bandung.

Simamora. (2013). 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS
(Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1.

Sudarwan, Danim. (2004). *Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*.
Rineka Cipta

Sudjana. (2005). *Metode Statistika Bandung*. *Transito*.

SUDIRMAN, Sudirman. PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, IKLIM
ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT-PN VI KAYU ARO.
KOLEKTIVITA, 2018, 1.001: 48-57

SUDIRMAN, Sudirman; ZASRIATI, Masrida; SYAIENDRA, Evan. Strategi
Pemasaran Kopi Desa Sawahan Kota Majidin. *JURNAL ABDIMAS SAKTI
(JAS)*, 2019, 1.2: 60-60.

SISWADHI, Ferry; Sudirman. Analisa Dampak Pengembangan Karir Dan
Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Dinas Koperasi Dan
Umkm Kabupaten Kerinci). *Manis: Jurnal manajemen dan bisnis*, 2018,

1.2: 49-56.

Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif* .

Syaidam. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resorce)*.

WAHIDI, Ahmad; SUDIRMAN, Sudirman. PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA GURU SMK NEGERI 2 KOTA SUNGAI PENUH, *KOLEKTIVITA*, 2021, 4.1: 31-40

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

