

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA
SAKTI CABANG SIULAK**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas-tugas dan Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**



Disusun oleh :

RAHMAN DEGO

NPM : 1710612010234

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI SAKTI ALAM KERINCI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SUNGAI PENUH
2023**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
TIRTA SAKTI CABANG SIULAK**

RAHMAN DEGO

Pembimbing Utama : Sudirman, S.E.,M.M
Program Studi : Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kerinci

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimanakah pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kariawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Sakti Cabang Siulak . Penelitian ini dikategorikan sebagai penelitian kausal komparatif pendekatan kuantitatif dengan instrumen berupa kuisisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan sebanyak 30 orang. Teknik pengambilan sampel dengan cara taknik sampling jenuh atau sensus. Sampel dalam penelitian ini adalah dengan mengambil populasi atau sebanyak 30 sampel. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuisisioner dan data sekunder yang diperoleh dari instansi dan jurnal terkait untuk mendukung penelitian ini.

Uji validitas instrument menggunakan rumus *Correclation Bivariate*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrument penelitian. Analisis regresi berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Motivasi Kerja(X_1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ini dibuktikan dengan nilai (β sebesar) -0,070 dengan signifikan sebesar 0,728. Disiplin Kerja(X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ini di buktikan dengan nilai (β) sebesar -0.053 dengan tingkat signifikansi 0,807. Kepuasan(X_3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja hal ini di buktikan dengan nilai (β) sebesar 0,195 dengan tingkat signifikansi 0,381. Dan berdasarkan hasil uji ketiga variabel *independent* yang diuji secara individual yang paling dominan dalam mempengaruhi Kinerja Karyawan adalah Kepuasan (dengan koefisien 0,195).

Kata kunci :Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
JOB SATISFACTION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN
THE LOCAL WATER COMPANY TIRTA SAKTI SIULAK BRANCH***

RAHMAN DEGO

Main Supervisor : Sudirman, S.E.,M.M

Study Program : Management

Sakti Alam Kerinci School of Economics, Sungai Penuh

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze how the influence of Influence of work motivation, work discipline and job satisfaction on the performance of employees in the local water company Tirta Sakti Siulak branch. This research is categorized as a causal comparative quantitative approach with an instrument in the form of a questionnaire. The population in this study were all civil as many as 30 people. The sampling technique is by means of a saturated sampling technique or a census. The sample in this study is to take the population or as many as 30 samples. The data used in this study are primary data obtained through questionnaires and secondary data obtained from related agencies and journals to support this research.

The instrument validity test used the Bivariate Correlation formula, while the reliability test used Cronbach Alpha. The measuring instrument proved to be valid and reliable for the research instrument. Multiple regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results showed that: The Influence of work motivation (X1) no influence significant effect of employees in the local water company of $(\beta) -0,070$ with a significance of 0.728. Work Discipline (X2) has negative and no significant effect of employees in the local company, as evidenced by the value (β) of $-0,053$ with a significance of 0,807. job satisfaction (X3) has significant effect of employees in the local company, this is proven by the value (β) of 0.195 with a significance of 0.381. And based on the test results of the three independent variables tested individually, the most dominant in influencing the job satisfaction on the employees of in the local company is the job satisfaction on the employees (with a coefficient of 0.195).

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Job Satisfaction, Performance