

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, di pembahasan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Motivasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak, ini dibuktikan dengan $-t$ hitung $> -t$ tabel ($-0,352 > -2,05553$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,728 > 0,050$ maka H_0 di terima dan H_a di tolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak. Besarnya pengaruh yang diberikan oleh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak secara parsial sebesar 0,20%.
2. Disiplin Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak, ini dibuktikan dengan $-t$ hitung $> -t$ tabel ($-0,246 > -2,05553$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,807 > 0,050$ maka H_0 di terima dan H_a di tolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak, secara parsial hanya sebesar -0,10%.
3. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak, ini dibuktikan dengan t hitung $< t$ tabel ($0,892 < 2,05553$) serta dengan nilai signifikansi $= 0,381 > 0,050$ maka H_0 di terima dan H_a di tolak, artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan

antara Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak secara parsial hanya sebesar 1,29%

4. Secara simultan variabel Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak. Ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($0,131 > 2,98$) serta dengan nilai signifikansi = $0,941 < 0,050$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak artinya Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak. Berdasarkan hasil perhitungan besar pengaruh yang diberikan adalah hanya sebesar 3%.

5.2 Saran

Berdasarkan bab pembahasan dan kesimpulan Kinerja Karyawan PDAM Tirta Sakti Cabang Siulak berada pada rata-rata Baik dengan Total Capaian Responden (TCR) nya sebesar 85,7%, maka untuk meningkatkan Kinerja tersebut maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Meningkatkan Motivasi Kerja dengan cara :
 - Hendaknya pimpinan selalu membawa karyawan untuk selalu berfikir positif
2. Meningkatkan Disiplin Kerja dengan cara :
 - Hendaknya karyawan datang dan pulang kerja tepat pada waktunya
3. Meningkatkan Kepuasan Kerja dengan cara :
 - Hendaknya pekerjaan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan latar belakang pendidikannya.