

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas tentang pengaruh budaya organisasi, pengawasan dan semangat kerja terhadap efektivitas kerja pada Pegawai Kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci, sebagai berikut :

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pada pegawai kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,644 > 2,16037$) dengan nilai signifikan $= 0,020 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai kantor Air Hangat Kabupaten Kerinci. Dengan besarnya pengaruh 23,4%.
2. Pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pada pegawai kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($3,035 > 2,16037$) dengan nilai signifikan $= 0,010 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci. Dengan besarnya pengaruh 26,8%.

Semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja pada pegawai kantor Air Hangat Kabupaten Kerinci, ini dibuktikan dengan t hitung $>$ t tabel ($2,288 > 2,16037$) dengan nilai signifikan $= 0,040 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara semangat kerja terhadap efektivitas kerja pegawai kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci. Dengan besarnya

pengaruh 12,1%.

3. Secara simultan terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi (X1), pengawasan (X2) dan semangat kerja (X3) terhadap efektivitas kerja (Y) yaitu sebesar 62,5% . sedangkan sisanya yaitu sebesar 37,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Untuk lebih meningkatkan Efektivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Camat Air Hangat Kabupaten Kerinci, maka penulis menyarankan agar pimpinan dapat meningkatkan :

1. Budaya Organisasi dengan cara :
 - a. Hendaknya tingkatkan rasa saling menghormati antara atasan/bawahan dan saling menghargai disetiap perbedaan pendapat dengan rekan kerja.
 - b. Hendaknya tingkatkan keberanian dalam mengambil resiko pada setiap pekerjaan dan fokus pada pencapaian hasil.
 - c. Hendaknya tingkatkan kerja sama tim.
 - d. Hendaknya tingkatkan rasa kesadaran diri.
 - e. Hendaknya tingkatkan kualitas diri, selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih efektif dan efisien.
2. Pengawasan dengan cara :
 - a. Hendaknya tingkatkan pengawasan dalam penilaian hasil kerja setiap pegawai.
 - b. Hendaknya tingkatkan pengawasan dalam memberi tindakan perbaikan untuk memperbaiki kesalahan-kesalahan yang terjadi sebelumnya.

c. Hendaknya tingkatkan pengawasan dalam penentuan standar kerja agar selalu sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.

3. Semangat Kerja dengan cara :

a. Hendaknya tingkatkan tempat kerja yang nyaman, bersih dan rapi serta fasilitas yang memadai.

b. Hendaknya pertahankan kerja sama dengan teman sekerja maupun atasan.

c. Hendaknya pertahankan presensi (kehadiran).

d. Hendaknya pertahankan kedisiplinan.

